

ANUNȚ CONCURS
DE RECRUTARE PENTRU OCUPAREA URMĂTOARELOR FUNCȚII PUBLICE DE EXECUȚIE
VACANTE:

2 posturi Consilier Juridic, clasa I, grad profesional Superior
1post Consilier Juridic , clasa I , grad profesional Principal

Primăria Municipiului Satu Mare având în vedere prevederile art. 618 alin. 3 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare inițiază procedura de organizare a concursului de recrutare pentru ocuparea următoarelor funcții publice de execuție vacante:

- **Consilier Juridic,clasa I, grad profesional Superior,ID 238552** - Compartiment Juridic Contencios , Serviciul Juridic, din structura Primăriei Municipiului Satu Mare
- **Consilier Juridic,clasa I, grad profesional Superior,ID 238662** - Compartiment Juridic Contencios, Serviciul Juridic din structura Primăriei Municipiului Satu Mare
- **Consilier Juridic,clasa I, grad profesional Principal,ID 238610** - Compartiment Juridic Contencios, Serviciul Juridic din structura Primăriei Municipiului Satu Mare

Probele stabilite pentru concurs:

- selecția dosarelor de înscriere,
- probă scrisă,
- interviu.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

Calendar:

- selecția dosarelor are loc în data de 26.05.2021-02.06.2021;
- afișare rezultat selecție dosare în data de 02.06.2021;
- **proba scrisă are loc în data de 07.06.2021**,ora 11 la sediul instituției P-ța 25 Octombrie nr 1,sala de ședințe a Consiliului Local al municipiului Satu Mare;
- afișare rezultat proba scrisă în data de 07.06.2021;
- interviul are loc în data de 10.06.2021;
- afișare rezultate interviu in data de 11.06.2021
- afișare rezultate finale concurs în data de 16.06.2021.

Dosarele candidaților vor fi preluate de către secretarul comisiei de concurs, doamna Timaru Dana consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Managementul Resurselor Umane,telefon 0261807530,e-mail dana.timaru@primariasm.ro, parter camera 16, la sediul instituției, P-ța 25 Octombrie nr. 1, în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului , 06.05.2021, pe site-ul instituției, respectiv în perioada 06.05.2021-25.05.2021.

După afișarea rezultatelor obținute la selecția dosarelor de înscriere , proba scrisă și interviu, candidații nemulțumiți pot depune contestație în termen de cel mult 24 de ore de la data afișării rezultatului selecției dosarelor de înscriere, respectiv de la data afișării rezultatului probei scrise și a interviului, sub sancțiunea decăderii din acest drept.

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile generale prevăzute de art. 465 alin (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

Cerințe specifice: 2 posturi Consilier Juridic,clasa I, grad profesional Superior,-
Compartiment Juridic Contencios , Serviciul Juridic, din structura Primăriei Municipiului Satu Mare

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în științe juridice;
- vechime minimă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice de execuție minimum 7 ani;
- Program de lucru regulat, cu normă întreagă, durata timpului de lucru fiind 8 ore/zi, 40 ore/săptămână, pentru „durata normală a timpului de muncă”.

Cerințe specifice: 1 post Consilier Juridic,clasa I, grad profesional Principal,-
Compartiment Juridic Contencios , Serviciul Juridic, din structura Primăriei Municipiului Satu Mare

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în științe juridice;
- vechime minimă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcției publice de execuție minimum 5 ani;
- Program de lucru regulat, cu normă întreagă, durata timpului de lucru fiind 8 ore/zi, 40 ore/săptămână, pentru „durata normală a timpului de muncă”.

Bibliografie propusă:

- **CONSTITUȚIA ROMÂNIEI** republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.U.G. nr. 57/2019** privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanța Guvernului nr. 137/2000** privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 202/2002** privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 287/2009** privind Codul Civil, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 134/2010** privind Codul de procedură civilă, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 24/2000** privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
- **O.G. nr. 27/2002** privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 50/1991** privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 101/2016**, privind remediile și căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziție publică, a contractelor sectoriale și a contractelor de concesiune de lucrări și concesiune de servicii, precum și pentru organizarea și funcționarea Consiliului Național de Soluționare a Contestațiilor cu modificările și completările ulterioare; **Legea nr.554/2004** a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea 52/2003** privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr.544/2001** privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare.

Tematică :

- Reglementari privind Constituția României
- Reglementări privind - Codul Administrativ
- Reglementări privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
- Reglementări privind egalitatea de șanse
- Reglementări privind Codul Civil
- Reglementări privind Codul de procedura civila
- Reglementări privind normele de tehnică legislativă
- Reglementări privind soluționarea petițiilor
- Reglementări privind autorizarea executării lucrărilor de construcții
- Reglementări privind căile de atac în atribuirea contractelor de achiziție publică
- Reglementări privind Contenciosul Administrativ
- Reglementări privind transparenta decizională în administrația publică
- Reglementări privind accesul la informațiile de interes public

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un **dosar de concurs care va conține următoarele documente, în mod obligatoriu:**

1. formularul de înscriere, conform anexei nr.3 la H.G. nr 611/2008 modificată;
2. copia actului de identitate;
3. curriculum vitae, conform modelului comun european aprobat prin H.G. nr. 1021/2004;
4. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
5. copia carnetului de muncă și după caz, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și după caz, în specialitatea studiilor necesare ocupării funcției publice;
6. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; candidatul declarat "admis" la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;
7. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către alte unități sanitare abilitate; adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
8. copii după alte documente relevante pentru desfășurarea concursului;

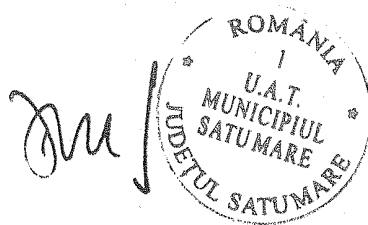
Copiile de pe actele enunțate mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Modelul orientativ al adeverinței care să ateste vechimea în muncă este prevăzut în anexa nr. 2D, din H.G. nr 611/2008.

Adeverintele care au un alt format decât cel prevăzut mai sus trebuie să cuprindă elemente similare celor prevăzute în anexa nr. 2D și din care să rezulte cel puțin

următoarele informații: funcția/funcțiile ocupată/ocupate, nivelul studiilor solicitate pentru ocuparea acesteia/acestora, temeiul legal al desfășurării activității, vechimea în muncă acumulată, precum și vechimea în specialitatea studiilor.

Primar,
Kereskényi Gábor



Th./red. T.D.