

Nr. 20202/18.04.2017

Raportul final al procedurii privind selecția candidaților pentru pozițiile de membru în

Consilul de Administrație al Transurban SA Satu Mare

LISTA SCURTĂ

Procedura de selecție a Consiliului de administrație la Tranurban SA Satu Mare s-a realizat potrivit prevederilor O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, a prevederilor H.G. 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice precum și a celor aprobate de către autoritatea publică titulară prin Hotărârea Consiliului cu nr. 47/23.02.2017.

Prin Hotărârea Consiliului Local Satu Mare nr. 7/23.02.2017, Consiliul Local Satu Mare în calitate de autoritate publică tutelară a aprobat inițierea procedurii de selecție a candidaților pentru Consiliul de administrație al Transurban SA Satu Mare,

Potrivit Planului de selecție, componenta inițială și componenta finală, realizate de către Comisia de selecție a candidaților pentru pozițiile/funcțiile în cadrul Consiliului de administrație la Transurban SA Satu Mare Comisia de selecție a realizat: selecția dosarelor, interviurile și raportul final al procedurii cu propunerile de numire – lista scurtă în accepțiunea actului normativ.

I Selecția dosarelor: 10.04.2017, potrivit raportului cu nr. 18737

Acțiuni premergătoare:

Publicarea prin grija autorității publice tutelare a societății a anunțului, în două ziare naționale, site-ul autorității publice tutelare și site-ul Transurban SA Satu Mare. Potrivit anunțului, **Dosarul de candidatură** se depune la registratură Primăriei municipiului Satu Mare, Piața 25 Octombrie nr. 1 și trebuie să conțină, în mod obligatoriu, următoarele documente:

- Cerere de înscriere/cerere de reînnoire pentru administratorii în funcție precum și un opis al documentelor, cererea va conține în mod obligatoriu datele de contact ale candidatului – adresă e-mail, număr telefon ;
- Copie act identitate;
- Copiile diplomelor de studii și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- Copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor privind experiența în cadrul societăților sau regiilor pe care le-au administrat sau condus;
- Copia carnetului de muncă sau după caz o adeverință care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor;
- Cazier judiciar;
- Cazier fiscal;
- Adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare de la medicul de familie ; adeverință care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății.
- Declarație pe propria răspundere conform modelului atașat anunțului;
- Declarația de intenție întocmită în baza elementelor din scrisoarea de așteptări și a informațiilor publice privind activitatea societății Transurban SA Satu Mare
- Raportul de activitate al administratorilor în funcție care vizează reînnoirea mandatului încredințat.
- CV(model European conform H.G. 1021/2004)

Actele prevăzute la pct.2, 3,4,5, vor fi prezentate și în original în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Candidaturile și documentele solicitate prin prezentul anunț se depun până la data de 6 aprilie 2017, ora 15.00 la registratura Primăriei Municipiului Satu Mare, Piața 25 Octombrie nr. 1.

În termen au fost depuse următoarele candidaturi, prezentate în ordine alfabetică:

1. BUJOR IONUȚ ANTONIO
2. BUTKA GERGELY NORBERT
3. ENĂTESCU MARIA EMILIA
4. KOVACS CYNTHIA
5. LEITNER IOAN
6. MATE IOAN
7. NAGY OTTO CSABA
8. SÂNGEORZAN RADU BOGDAN

mențione: domnul Bujor Ionut Antonio și doamna Enătescu Maria Emilia, membri ai actualului Consiliu de Administrație, au solicitat reînnoirea mandatului.

Evaluarea se realizează de către comisia de selecție, similar cu procedura de selecție. Numiții au depus raportul de activitate.

Toate dosarele au fost analizate și s-au constatat următoarele:

- Dosarele de candidatură au fost depuse în termen;
- Dosarele sunt complete, conțin documentele solicitate de autoritate;

Potrivit documentației, Consiliul trebuie să fie compus în așa fel încât să existe o experiență a acestuia în domeniile care oglindesc activitatea companiei și anticipează provocările companiei în anii următori.

Consiliul va avea o componenta mixtă și echilibrată în ceea ce privește experiența profesională, asigurând o diversitate a expertizei și experiențelor la nivelul întregului consiliu. Fiecare membru al consiliului trebuie să aibă calificarea necesară pentru a evalua operațiunile și politicile societății.

Având în vedere regulile generale aprobate de autoritate și în acord cu cele consemnate de Comisia de selecție cu privire la pozițiile din Consiliul de administrație al Transurban SA Satu Mare: cel puțin 3 dintre membri consiliului de administrație vor avea studii superioare economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani, cel puțin doi dintre membri consiliului de administrație vor avea studii superioare și experiență în domeniul transportului de călători, un membru al Consiliului de administrație va fi din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice, și 2 poziții de independent potrivit art. 138² din Legea nr.31/1990,

republicată cu modificările și completările ulterioare;

Comisia de selecție acceptă dosarele de candidatură depuse, care formează lista lungă și care în această situație este și cea scurtă potrivit actului normativ.

În acord cu calendarul procedurii, Comisia stabilește Planul interviului potrivit fișei interviu, anexă la prezenta.

Potrivit anunțului interviul are loc în perioada 11-14.04.2017, Comisia de selecție stabilind următorul calendar individual:

1. BUJOR IONUȚ ANTONIO, miercuri, ora 9;
2. BUTKA GERGELY NORBERT, miercuri, ora 11,15
3. ENĂTESCU MARIA EMILIA, miercuri, ora 9,45
4. KOVACS CYNTHIA, joi, ora 11,15
5. LEITNER IOAN, miercuri, ora 10.30
6. MATE IOAN, joi, ora 9;
7. NAGY OTTO CSABA, joi, ora 9,45
8. SÂNGEORZAN RADU BOGDAN, joi ora 10,30

Candidații vor fi anunțați telefonic/scriș, după caz cu privire la locul și ora interviului.

II Selecția finală a candidaților aflați în lista scurtă pentru pozițiile de membru în Consilul de Administrație la Transuban SA Satu Mare

Interviul s-a desfășurat potrivit Planului de interviu stabilit de către Comisie în Planul de selecție – componenta integrală:

- primirea candidatului, prezentarea comisiei și a structurii interviului – 5 minute;
- prezentarea de către candidat a viziunii sale cu privire la atingerea cerințelor /obiectivelor solicitate de autoritatea publică tutelară – rezumatul Declarației de intenție - 5 minute;
- întrebări/răspunsuri care vor permite comisiei de selecție să evalueze competențele profesionale specifice ale candidatului – întrebările 1.1 -1.3 – 20 minute;
- întrebările 1.5-2.3 – 10 minute
- întrebări puse de candidat – 5 minute;

- Incheierea interviului.

Maxim o oră/candidatură,

Punctarea s-a realizat de către fiecare membru al comisiei, individual, potrivit Fisei individuale, având în vedere profilul Consiliului de administrație dorit de autoritatea publică tutelară și cu încadrarea candidaților în Matricea CA. Fiecare criteriu pe care candidații trebuie să-l îndeplinească a fost verificat de către membrii Comisiei, punctual cu întrebări. Subiectele pentru verificarea cunostintelor teoretice pe baza bibliografiei recomandate și publicate în anunț, au fost stabilite de către comisie și verificate în format letric în intervalul interviului.

În urma interviurilor a fost realizată scorarea finală. Punctajul acordat pentru încadrarea în matrice, raportul de activitate, declarația de intenție și interviul final, respectiv analiza punctajelor la criteriile care trebuie să îndeplinească un prag minim este următorul:

Competente/criterii/	Bujor I Antonio	Butka G Norbert	Enatesc u E Maria	Kovacs Cynthia	Leitner Ioan	Mate Ioan	Nagy Otto Csaba	Sângeorz an R. Bogdan	Total	Total ponde rat	Prag minim colect. %	Prag current colect %
I.I.Competente specifice sectorului												
1.1.1 Experiență relevantă în domeniul transportului de călători	4,83	4,50	3,50	4,00	4,58	4,17	3,08	3,75	32,42	25,93	40	64,84
1.1.2 Cunoașterea proceselor tehnologice/operatio nale din domeniul transportului public de călători	4,50	4,50	4,17	3,83	4,67	4,00	3,67	4,00	33,33	16,67	33	41,67
1.2.1. Viziune și planificare strategică.	5,00	4,67	4,00	4,00	5,00	4,33	4,33	4,17	35,5	35,5	73	88,75

1.2.2Capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia	4,67	4,33	4,17	4,17	4,67	4,33	4,33	4,17	34,83	34,83	80	87,08
1.2.3.Marketing strategic	4,50	4,50	3,67	3,67	4,50	4,33	4,00	3,83	33,00	33	60	82,50
1.2.4. Managementul riscului	4,83	4,33	3,83	3,67	5,00	4,33	4,33	4,50	34,83	24,38	60	60,95
1.2.5. Legislație	5,00	5,00	4,00	4,00	5,00	5,00	5,00	4,00	37,00	37	73	92,5
1.2.6. Finanțe și contabilitate	4,83	4,67	4,17	3,67	4,83	4,67	4,17	4,33	35,33	35,33	53	88,33
1.3.1.Competențe de guvernanta corporativă	5,00	5,00	5,00	3,70	5,00	4,70	5,00	4,70	38,10	38,1	73	95,25
1.3.2.Monitorizarea performnanței	4,83	4,43	3,67	3,83	4,83	4,33	4,23	4,27	34,43	34,43	73	86,08
1.4.1.Abilități de comunicare și negociere.	4,83	4,50	4,23	4,33	5,00	4,50	4,17	3,87	35,43	35,43	73	88,58
1.4.2Capacitate de analiză si sinteză	4,83	4,50	4,17	4,00	4,93	4,43	4,37	4,00	35,23	35,23	80	88,08
1.4.3 Abilități de relaționare	4,83	4,50	4,33	4,00	4,77	4,50	4,17	4,00	35,10	24,57	73	61,43
1.5.1.Participarea in organizații	4,83	4,67	5,00	4,33	5,00	4,67	4,67	4,50	37,67	18,83	27	47,08

international/europe ne constituite în domeniul transporturilor și alte domenii relevante									
Sub total	67,33	64,10	57,90	55,20	67,78	62,30	59,52	58,08	492,22
2.1.Integritate și reputație	5,00	4,67	5,00	4,17	5,00	5,00	4,50	5,00	38,33 38,33 80 95,83
2.2.Independența	4,67	4,33	4,50	4,33	5,00	4,83	4,83	5,00	37,5 37,5 80 93,75
2.3. Expunere politică	1,00	5,00	1,00	5,00	1,00	5,00	5,00	5,00	28,00 14 80 35
2.4Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	5,00	4,00	4,10	3,67	4,77	4,27	4,67	4,60	35,07 35,07 80 87,67
SUB TOTAL	15,67	18,00	14,60	17,17	15,77	19,10	19,00	19,60	138,9
TOTAL PONDERAT	73,72	71,46	64,26	62,69	74,37	71,08	68,68	67,63	
PUNCTAJ/SCOR TOTAL CANDIDAT	83,00	82,10	72,50	72,37	83,55	81,40	78,52	77,68	631,13
CLASAMENT	2,00	3,00	7,00	8,00	1,00	4,00	5,00	6,00	

În vederea demonstrării abilităților candidaților și a competențelor în vederea numirii în Consiliul de administrație al societății, Comisia de selecție a utilizat următoarea grilă, clasificată pe 5 niveluri de competență, redate mai jos:

Cunostinte, aptitudini si experienta	Rating	explicatie
Novice	1	Aveți o înțelegere a cunoștințelor de bază
Intermediar	2	Aveți un nivel de experiență câștigat prin formare fundamentală și/sau prin câteva experiențe similare. Aceasta aptitudine presupune sprijin extern.Înțelegeți și puteți discuta termeni, concepte, principii și probleme legate de aceasta competență;Faceți uz activ de legi, regulamente și ghiduri
Competent	3	Sunteți capabil/a să îndepliniți cu succes funcțiile asociate acestei competențe. Poate fi necesar, uneori, ajutorul personalului cu mai multă experiență, dar de regulă demonstrați această aptitudine independent.Ați aplicat această competență cu succes în trecut, cu minim de ajutor;Înțelegeți și puteți discuta aplicarea și implicațiile schimbărilor în procesele, politicile și procedurile din acest sector.
Avansat	4	Puteti îndeplini sarcinile asociate cu aceasta aptitudine fara asistenta. Sunteți recunoscut/a în cadrul organizației curente ca un (o) expert(a) în această competență, sunteți capabil/a să oferiți ajutor și aveți experiență avansată în această competență.Ați oferit idei practice/relevante, resurse și perspective practice referitoare la procesul sau îmbunătățirile practice, la nivel de guvernanta a consiliului și nivel executiv superior. Sunteți capabil/a să interacționați și să

		purtati discuții constructive cu conducerea executivă, dar si să instruiți alte persoane in aplicarea acestei competente.
Expert	5	Sunteti cunoscut/a ca un expert/a in acest sector. Puteti oferi ajutor si gasi soluții pentru dileme si probleme complexe referitoare la aceasta zona de expertiză. Ati demonstrat excelenta in aplicarea acestei competente

Având în vedere punctajul obținut de către fiecare candidat și raportat la grila de punctaj a competențelor rezultă următoarele competente individuale/criterii:

Competente/criterii/	Bujor I Antonio	Butka G Norbert	Enatescu E Maria	Kovacs Cynthia	Leitner Ioan	Mate Ioan	Nagy Otto Csaba	Sângerzean R. Bogdan
II.Competente specifice sectorului								
1.1.1 Experiență relevantă în domeniul transportului de călători	4,83/avansat	4,50/avansat	3,50/competenț	4,00/avansat	4,58/avansat	4,17/avansat	3,08/competenț	3,75/competenț
1.1.2 Cunoașterea proceselor tehnologice/operationale din domeniul transportului public de călători	4,50/avansat	4,50/avansat	4,17/avansat	3,83/competent	4,67/avansat	4,00/avansat	3,67/competenț	4,00/avansat
1.2.1. Viziune și planificare strategică.	5,00/ expert	4,67/avansat	4,00/avansat	4,00/avansat	5,00/expert	4,33/avansat	4,33/avansat	4,17/avansat

1.2.2Capacitate de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia	4,67/avansat	4,33/avansat	4,17/avansat	4,17/avansat	4,67/avansat	4,33/avansat	4,33/avansat	4,17/avansat
1.2.3.Marketing strategic	4,50/avansat	4,50/avansat	3,67/competent	3,67/competenet	4,50/avansat	4,33/avansat	4,00/avansat	3,83/competent
1.2.4. Managementul riscului	4,83/avansat	4,33/avansat	3,83/competent	3,67/competenet	5,00/expert	4,33/avansat	4,33/avansat	4,50/avansat
1.2.5. Legislație	5,00/exepert	5,00/expert	4,00/avansat	4,00/avansat	5,00/expert	5,00/avansat	5,00/expert	4,00/avansat
1.2.6. Finanțe și contabilitate	4,83/avansat	4,67/avansat	4,17/avansat	3,67/competenet	4,83/avansat	4,67/avansat	4,17/avansat	4,33/avansat
1.3.1.Competențe de guvernanță corporativă	5,00/expert	5,00/expert	5,00/expert	3,70/competenet	5,00/expert	4,70/avansat	5,00/expert	4,70/avansat
1.3.2.Monitorizarea performnanței	4,83/avansat	4,43/avansat	3,67competent	3,83/competenet	4,83/avansat	4,33/avansat	4,23/avansat	4,27/avansat
1.4.1.Abilități de comunicare și negociere.	4,83/avansat	4,50/avansat	4,23/avansat	4,33/avansat	5,00/expert	4,50/avansat	4,17/avansat	3,87/competenet
1.4.2Capacitate de analiză si sinteză	4,83/avansat	4,50/avansat	4,17/avansat	4,00/avansat	4,93/avansat	4,43/avansat	4,37/avansat	4,00/avansat
1.4.3 Abilități de relaționare	4,83/avansat	4,50/avansat	4,33/avansat	4,00/avansat	4,77/avansat	4,50/avansat	4,17/avansat	4,00/avansat

1.5.1.Participarea în organizații internațional/europene constituite în domeniul transporturilor și alte domenii relevante	4,83/avansat	4,67/avansat	5,00/expert	4,33/avansat	5,00/expert	4,67/avansat	4,67/avansat	4,50/avansat
2.1.Integritate și reputație	5,00/expert	4,67/avansat	5,00/expert	4,17/avansat	5,00/expert	5,00	4,50/avansat	5,00/expert
2.2.Independența	4,67/avansat	4,33/avansat	4,50/avansat	4,33/avansat	5,00	4,83/avansat	4,83/avansat	5,00/expert
2.3. Expunere politică	1/ cu expunere / politica	5,00/ fără exp. politica	1/ cu expunere politica	5,00/fără expunere politică	1/ cu expunere politică	5,00/fără expunere politică	5,00/fără expunere politică	5/ fără expunere politică
2.4 Aliniere cu scrisoarea de așteptări a acționarilor	5,00/expert	4,00/avansat	4,10/avansat	3,67/competent	4,77/avansat	4,27/avansat	4,67/expert	4,60/expert

Având în vedere cele expuse mai sus, în acord cu cerințele aprobate de către autoritate) punctaj minim acceptat 60) lista scurtă ce va fi înaintată autorității publice locale cu candidații pentru fiecare poziție /funcție/post este următoarea:

- Pentru pozițiile cu următoarele cerințe: candidații trebuie să aibă studii superioare economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani;
MATE IOAN- PUNCTAJ – 81,40
NAGY OTTO CSABA, - PUNCTAJ - 78,52
ENĂTESCU MARIA EMILIA – reînnoire mandat – PUNCTAJ – 72,5
- Pentru pozițiile cu următoarele cerințe: candidații trebuie să aibă studii superioare și experiență în domeniul transportului de călători
LEITNER IOAN, - PUNCTAJ 83,55

BUJOR IONUȚ ANTONIO - reînnoire mandat - PUNCTAJ - 83

- Pentru poziția - nu poate fi mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice;

BUTKA GERGELY NORBERT, PUNCTAJ – 82,10

- Pentru pozițiile cu următoarele cerințe - independenți, în sensul art. 138² din Legea nr.31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare;

SÂNGEORZAN RADU BOGDAN – PUNCTAJ – 77,68

KOVACS CYNTHIA – PUNCTAJ 72,37

Comisia de selecție recomandă Consiliului Local al Municipiului Satu Mare numirea în Consiliul de administrație al Transurban SA Satu Mare a candidaților în ordinea descrescătoare a punctajelor obținute pentru fiecare poziție; candidata Kovacs Cynthia, cu un punctaj de 72,37 se menține în lista scurtă care va putea fi utilizată în cazul încetării mandatului unui candidat, potrivit prevederilor O.U.G. nr. 109/2011

Comisia remarcă faptul că abilitățile și cunoștințele candidaților sunt complementare, existând astfel șansa formării unei echipe de conducere performante.

Președinte: Ciulean Oana Maria, șef Serviciu resurse umane salarizare;

Membri: Racolța Mihaela, secretar al Municipiului Satu Mare,
Masculic Csaba, administrator public.

