



ANUNȚ

INFORMAȚII

Privind veniturile salariale ale personalului din Primăria municipiului Satu Mare, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, publicate la sediul instituției și pe pagina proprie de internet <http://www.satu-mare.ro/pagina/transparenta-veniturilor-salariale>.

În aplicarea prevederilor art. 33 ale Legii nr. 153/2017 legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul Managementului Resurselor Umane comunică următoarele:

- a) *salariul de bază, solda funcției de bază/salariul funcției de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, după caz*- este stabilită prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Satu Mare nr. 313/21.12.2017 – anexa 1A-1C și Anexa nr.2

FUNCTIONARI PUBLICI							
FUNCTIONIA GRAD							
	Coeficient Gradatia	Salar de baza					
primar	9	18720					
viceprimar	8,00	16640					
secretar	6,30	14049					
arhitect sef	6,13	13670					
director executiv II	5,94	13246					
director executiv I	5,49	12243					
sef serviciu II	5,05	11262					
sef serviciu I	4,77	10637					
sef birou II	4,68	10436					
sef birou I	4,41	9834					
	Coeficient Gradatia 0	Salar de baza gradația 0	Salar de baza gradația 1	Salar de baza gradația 2	Salar de baza gradația 3	Salar de baza gradația 4	Salar de baza gradația 5
auditor superior	2,90	6467	6952	7300	7665	7856	8053
auditor principal	2,46	5486	5897	6192	6502	6664	6831



PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI
SATU MARE
SZATMÁRNÉMETI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
BÜRGERMEISTERAMT
SATHMAR

Număr înregistrare: 19693/ 31.03.2021

Serviciul Managementul Resurselor Umane

Email: resurseumane@primariasm.ro

Tel: 0261.807.561, 0261.807.530

auditor asistent	1,81	4036	4339	4556	4784	4903	5026
consilier superior	2,82	6289	6760	7098	7453	7639	7830
consilier principal	2,39	5330	5729	6016	6317	6475	6636
consilier asistent	1,74	3880	4171	4380	4599	4714	4832
consilier debutant	1,45	3234	3476	3650	3832	3928	4026
referent ssd superior	2,17	4839	5202	5462	5735	5879	6026
referent ssd principal	1,81	4036	4339	4556	4784	4903	5026
referent ssd asistent	1,45	3234	3476	3650	3832	3928	4026
referent ssd debutant	1,30	2899	3116	3272	3436	3522	3610
referent superior	1,81	4036	4339	4556	4784	4903	5026
referent principal	1,45	3234	3476	3650	3832	3928	4026
referent asistent	1,30	2899	3116	3272	3436	3522	3610
referent debutant	1,02	2275	2445	2567	2515	2577	2641

PERSONAL CONTRACTUAL							
FUNCTIA GRAD							
	Coeficient Gradatia	Salar de baza					
ADMINISTRATOR PUBLIC	6,30	14049					
sef serviciu II	4,95	11039					
sef serviciu I	4,68	10436					
sef birou II	4,59	10236					
sef birou I	4,32	9634					
	Coeficient Gradatia 0	Salar de baza gradatia 0	Salar de baza gradatia 1	Salar de baza gradatia 2	Salar de baza gradatia 3	Salar de baza gradatia 4	Salar de baza gradatia 5
consilier IA	2,75	6133	6592	6922	7268	7450	7636
consilier I	2,32	5174	5562	5840	6132	6285	6442
consilier II	1,67	3724	4003	4204	4414	4524	4637
consilier debutant	1,38	3077	3308	3474	3647	3738	3832
consilier juridic IA	2,75	6133	6592	6922	7268	7450	7636
consilier juridic I	2,32	5174	5562	5840	6132	6285	6442
consilier juridic II	1,67	3724	4003	4204	4414	4524	4637

Satu Mare 440026, Piața 25 Octombrie nr. 1

Web: www.primariasm.ro, [facebook/primariasatumare](https://facebook.com/primariasatumare)

E-mail: primaria@primariasm.ro Telefon: 0261.807.500



consilier juridic debutant	1,38	3077	3308	3474	3647	3738	3832
referent IA	1,74	3880	4171	4380	4599	4714	4832
referent I	1,38	3077	3308	3474	3647	3738	3832
referent II	1,08	2408	2589	2718	2854	2926	2999
referent debutant	1,00	2230	2397	2517	2643	2709	2777
ingrijitor	1,36	3033	3260	3423	3594	3684	3776
ingrijitor debutant	1,18	2631	2829	2970	3119	3197	3277
sofer I	1,60	3568	3836	4027	4229	4334	4443
sofer II	1,30	2899	3116	3272	3436	3522	3610
muncitor calificat I	1,45	3234	3476	3650	3832	3928	4026
muncitor calificat II	1,34	2988	3212	3373	3542	3630	3721
muncitor calificat III	1,16	2587	2781	2920	3066	3142	3221
muncitor calificat IV	1,12	2498	2685	2819	2960	3034	3110
muncitor necalificat I	1,02	2275	2445	2567	2696	2763	2832
muncitor necalificat II	1,00	2230	2397	2517	2643	2709	2777

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivelul maxim conform Legii-cadru nr.153/2017.
2. Salariul pentru funcțiile publice de execuție din prezenta anexă sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin dispoziție a primarului municipiului Satu Mare cu majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.
3. Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului municipiului Satu Mare, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului municipiului Satu Mare.

Coeficientul este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2020.

- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora**
- conform art.14 din Legea nr.153/2017, legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr. 114/2018 și OUG nr. 1/2020, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul



- științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
 - conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile beneficiaza de majorarea salariilor de baza, cu pana la 50%, indiferent de numarul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect. Indemnizatia lunară a primarului si indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 25% având în vedere implementarea proiectelor finantate din fonduri europene nerambursabile
 - conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază,
- c) **valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora**
- în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea 94/2014, cu modificările și completările ulterioare - potrivit OUG 114/2018 și OUG 1/2020 - în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, drept neacordat până în prezent
- d) **valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia**
- conform art. 36 din O.U.G. nr. 114/2018, modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative” Prin derogare de la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2019”, reprezentând a 12-a parte din doua salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată. Aceasta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
- Notă: primarul și viceprimarul nu beneficiază de vouchere de vacanță și indemnizație de hrană.



- e) *orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora – nu e cazul*
- f) *orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora*
- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
 - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.
 - conform art. 34, alin. (2) din O.U.G. nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, modificată prin OUG nr.1/2020 privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative conform căruia, alin (2), începând cu 1 ianuarie 2020, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2019, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.
 - prin derogare de la prevederile art. 38 alin. (3) lit. f) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2020, începând cu drepturile aferente lunii ianuarie 2020, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2019.