

ANEXA No. 2. Ea

H.C.L. ——— / ———

Nr. 74/ 30.01.2026

RAPORT FINAL

**AL COMISIEI DE SELECȚIE ȘI NOMINALIZARE A CANDIDAȚILOR PENTRU
OCUPAREA POSTURILOR DE MEMBRI ÎN CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE AL
SOCIETĂȚII TRANSURBAN S.A. SATU MARE**

CUPRINS

Capitolul 1 - Referințe.....	3
Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție.....	4
2.1 Declansarea procedurii de selectie.....	4
2.2 Componenta initiala a planului de selectie.....	5
2.3 Profilul Consiliului de Adiministratie.....	7
2.4 Componenta integrala a planului de selectie.....	8
2.5 Publicarea anuntului de selectie.....	11
2.6 Doare de candidatura depuse in urma publicari anuntului de selectie.....	12
2.7 Lista lunga a candidatilor.....	15
2.8 Lista scurta a candidatilor.....	16
2.9 Clasament al candidatilor aflati in Lista scurta.....	25

Capitolul 1 - Referințe

Prezentul raport este elaborat ca urmare a finalizării procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE pentru un mandat de 4 ani.

Prezentul Raport final cuprinde, conform art. 1 alin. (1) pct. 18 din Anexa nr.1 la H.G. nr. 639/2023 următoarele:

- rezultatul evaluării fiecărui candidat de pe lista scurtă în procedura de selecție;
- clasamentul acestora și punctajele ponderate obținute în conformitate cu criteriile de evaluare;
- modul în care, colectiv, candidații propuși corespund profilului consiliului.

Autoritatea publică tutelară: CONSILIUL LOCAL SATU MARE

Întreprinderea publică: Societatea TRANSURBAN S.A. SATU MARE

TRANSURBAN S.A. SATU MARE este o societate pe acțiuni, înființată în anul 2005, în baza Hotărârii Consiliului Local Satu Mare nr.194/2005. Societatea este înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J30/1291/2005 având CUI R018171186.

TRANSURBAN S.A. SATU MARE este persoană juridică de naționalitate română se organizează și funcționează potrivit reglementărilor legale în vigoare, respectiv Ordonanța de Urgență a Guvernului nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, Legea nr.31/1990 privind societățile, republicată cu modificările și completările ulterioare, în vederea realizării obiectului său de activitate și a îndeplinirii obiectivelor societății așa cum sunt stabilite prin Actul Constitutiv.

TRANSURBAN S.A. SATU MARE are calitatea de operator regional al serviciului de transport public local de persoane astfel cum acesta este definit la art.2, lit. h) din Legea nr.51/2006 a serviciilor comunitare de utilități publice, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Capitalul social al TRANSURBAN S.A. SATU MARE potrivit actului constitutiv aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Satu Mare nr. 109/2013 este deținut de:

1. Municipiul Satu Mare reprezentând 99,84415% din capitalul social;
2. Orașul Arduș reprezentând 0,03896% din capitalul social;
3. Comuna Lazuri reprezentând 0,03896% din capitalul social;
4. Comuna Păulești reprezentând 0,03896% din capitalul social;
5. Comuna Doba reprezentând 0,03896% din capitalul social;

Municipiul Satu Mare reprezentat de Consiliul Local Satu Mare își păstrează pe durata existenței societății calitatea de acționar majoritar al acesteia.

1.4. Obiect de activitate

Societatea are, în principal următoarele obiecte de activitate:

Activitatea principală:

Cod CAEN 4931- Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători.

Activități secundare:

Cod CAEN	Denumirea
2562	Operațiuni de mecanică generală;
2932	Fabricarea altor piese și accesorii pentru autovehicule și pentru motoare de autovehicule;
4321	Lucrări de instalații electrică;
4519	Comerț cu autovehicule;
4520	Întreținerea și repararea autovehiculelor;
4532	Comerț cu amănuntul de piese și accesorii pentru autovehicule;
4690	Comerț cu ridicata nespecializat;
4711	Comerț cu amănuntul în magazine nespecializate cu vânzare predominantă de produse alimentare băuturi și tutun;
4799	Comerț cu amănuntul efectuat în afara magazinelor, standurilor, chioșcurilor și piețelor;
4939	Alte transporturi terestre de călători;
5210	Depozitări;
5221	Activități de servicii anexe pentru transporturi terestre;
7112	Activități de inginerie și consultanță tehnică legate de acestea;
7120	Activitate de testări și analize tehnice;
7311	Activități ale agențiilor publicitare;
7312	Servicii de reprezentare media;
7711	Activități de închiriere și leasing cu autoturisme și autovehicule rutiere ușoare;
7712	Activitate de închiriere și leasing cu autovehicule rutiere grele;
7739	Activitate de închirieri și leasing cu alte mașini, echipamente și bunuri tangibile n.c.a.;
8553	Școli de conducere (pilotaj);
8559	Alte forme de învățământ n.c.a.;

Societatea deține Licențe de traseu eliberate de Autoritatea de Autorizare din cadrul UAT Satu Mare în programul de Transport Public Local aprobat prin hotărâre de consiliu local. În conformitate cu prevederile art. 24 pct.(1) din Actul Constitutiv al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE este administrată de către 3 (trei) administratori care formează Consiliul de Administrație.

Procedura de selecție s-a desfășurat în conformitate cu prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu Anexa 1 la H.G. nr. 639/2023.

Procedura de selecție a fost organizată de către Consiliul Local Satu Mare, în calitate de autoritate publică tutelară.

Având în vedere aceste considerente, prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Satu Mare nr. 94/10.04.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE.

Comisia de selecție și nominalizare constituită la nivelul autorității publice tutelare are următoarea componență:

- a) 2 membri desemnați de către conducătorul autorității publice tutelare;
- b) un expert independent;
- c) un secretar al Comisiei de selecție și nominalizare.

Capitolul 2 - Etapele procedurii de selecție

2.1 Declanșarea procedurii de selecție:

Prin Hotărârea Generală a Acționarilor societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE nr. 3/11.04.2025, înregistrată la Primăria Municipiului Satu Mare cu nr. 24573/14.04.2025, s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție a membrilor Consiliului de Administrație conform prevederilor O.U.G. nr. 109/2011.

Prin adresa nr. 18908/24.03.2025, Municipiul Satu Mare, în calitate de acționar majoritar a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la necesitatea declanșării procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE.

Prin adresa nr. 24606/14.04.2025, Municipiul Satu Mare, în calitate de acționar majoritar a notificat Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP) cu privire la declanșarea procedurii de selecție și nominalizare a administratorilor Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE.

2.2. Componenta inițială a planului de selecție

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice (HG nr.639/2023), proiectul COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE a fost întocmit, prin Compartimentul Guvernare Corporativă din cadrul Primăriei Municipiului Satu Mare, și proiectul Scrisorii de așteptări, parte integrantă din Componenta inițială, a fost elaborat în consultare cu structurile de specialitate din cadrul Primăriei Municipiului Satu Mare, precum și cu organele de administrare și conducere ale Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE

În perioada 20.06.2025-24.06.2025, în vederea definitivării COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică TRANSURBAN S.A. SATU MARE., și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, Consiliul Local Satu Mare, în calitate de autoritate publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 20.06.2025, au fost publicate atât pe site-ul Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare cât și pe site-ul Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INIȚIALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE, disponibil pentru consultare la următoarele adrese web:
 - Site-ul oficial al Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare, la linkul: <https://www.primariasm.ro/transurban-sa-satu-mare>;
 - Site-ul oficial al operatorului economic TRANSURBAN S.A. Satu Mare, la linkul: <https://www.tusm.ro/selectie-ca>
- PROIECTUL SCRISORII DE AȘTEPTĂRI în procesul de recrutare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE, disponibil pentru consultare la următoarele adrese web:
 - Site-ul oficial al Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare, la linkul: <https://www.primariasm.ro/transurban-sa-satu-mare>;
 - Site-ul oficial al operatorului economic TRANSURBAN S.A. Satu Mare, la linkul: <https://www.tusm.ro/selectie-ca>

Pentru a asigura transparența și participarea activă a tuturor acționarilor în acest proces, s-a solicitat acționarilor să transmită eventualele sugestii și observații în format electronic, la adresa de e-mail: guvernanta@primariasm.ro până cel târziu la data de 24.06.2025.

Prin adresa nr. 39576 / 25.06.2025 Compartimentul Guvernanță Corporativă înștiințează Comisia de selecție și nominalizare că nu au fost depuse de către acționari propuneri de modificare a Planului de selecție - Componenta inițială pentru procesul de desemnare a membrilor Consiliului de Administrație al societății și a Scrisorii de așteptări privind procesul de desemnare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. Satu Mare, pentru mandatul 2025-2029.

Întrucât acționarii Transurban S.A. Satu Mare, în termenul prevăzut, nu au formulat propuneri de modificare sau completare a Planului de selecție - Componenta inițială și a Scrisorii de așteptări menționate anterior, Comisia de selecție și nominalizare în aplicarea prevederilor art. 5 alin.(6) ale anexei nr. 1 la HG nr. 639/2023 a decis înaintarea acestora către Autoritatea Publică Tutelară, în vederea aprobării prin hotărâre de consiliu local.

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (6) din Anexa nr.1 la Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr. 168/26.06.2025, a fost aprobată COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică TRANSURBAN S.A. SATU MARE.

În data de 26 iunie 2025, în conformitate cu prevederile legale COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE, așa cum aceasta a fost aprobată prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr. 168/26.06.2025 privind aprobarea componentei inițiale a Planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al TRANSURBAN S.A. SATU MARE, , a fost publicată pe site-ul Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare, pe site-ul Societății

TRANSURBAN S.A. SATU MARE si pe site-ul AMEPIP. Documentele se regăsesc accesând următoarele link-uri:

- COMPONENTA ÎNȚĂLĂ A PLANULUI DE SELECȚIE pentru pozițiile de membri în Consiliul de administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE -Anexa la HCL nr. 168/26.06.2025;
 - Site-ul oficial al Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare, la linkul: <https://www.primarias.ro/transurban-sa-satu-mare>;
 - Site-ul oficial al operatorului economic TRANSURBAN S.A. Satu Mare, la linkul: <https://www.tusm.ro/selectie-ca>
- SCRISOAREA DE AȘTEPTĂRI în procesul de selecție a membrilor Consiliului de administrație al societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE -Anexa la HCL nr. 168/26.06.2025.
 - Site-ul oficial al Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare, la linkul: <https://www.primarias.ro/transurban-sa-satu-mare>;
 - Site-ul oficial al operatorului economic TRANSURBAN S.A. Satu Mare, la linkul: <https://www.tusm.ro/selectie-ca>
 - AMEPIP : <https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>

2.3 Profilul Consiliului de Administrație

În conformitate cu prevederile art. 5 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, proiectul Profilului Consiliului de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE a fost întocmit de către prin Compartimentul Guvernanta Corporativă.

În perioada 26.06.2025 -01.07.2025, în vederea definitivării profilului consiliului de administrație pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică TRANSURBAN S.A. SATU MARE, si punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare si ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, autoritatea publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 26.06.2025, au fost publicate următoarele documente:

- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE
 - Site-ul oficial al Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare, la linkul: <https://www.primarias.ro/transurban-sa-satu-mare>;
 - Site-ul oficial al operatorului economic TRANSURBAN S.A. Satu Mare, la linkul: <https://www.tusm.ro/selectie-ca>

Pentru a asigura transparența și participarea activă a tuturor acționarilor în acest proces, s-a solicitat acționarilor să transmită eventualele propuneri și observații în format electronic, la adresa de e-mail: guvernanta@primarias.ro până cel târziu la data de 01.07.2025.

Prin adresa nr. 40907 / 02.07.2025 Compartimentul Guvernanta Corporativă înștiințează Comisiei de selecție și nominalizare că nu au fost depuse de către acționari propuneri de modificare a Planului de selecție - Componenta integrală pentru procesul de

desemnare a membrilor Consiliului de Administrație al societății, Profilul Consiliului de Administrație și a Profilul candidatului pentru posturile de administrator în cadrul Consiliului de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. Satu Mare, pentru mandatul 2025-2029.

Întrucât acționarii TRANSURBAN S.A. Satu Mare, în termenul prevăzut, nu au formulat propuneri de modificare sau completare a Planului de selecție - Componenta integrală pentru procesul de desemnare a membrilor Consiliului de Administrație al societății, Profilul Consiliului de Administrație și a Profilul candidatului pentru posturile de administrator în cadrul Consiliului de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. Satu Mare, pentru mandatul 2025-2029 în aplicarea prevederilor art. 10 alin.(4) ale anexei nr. 1 la HG nr. 639/2023 a decis înaintarea acestora către Autoritatea Publică Tutelară - Consiliul Local Satu Mare, în vederea aprobării prin hotărâre de consiliu local.

2.4. Componenta integrală a planului de selecție

În perioada 26.06.2025 -01.07.2025, în conformitate cu prevederile art. 10 pct. (1) din Anexa nr.1 la HG nr.639/2023, Comisia de selecție și nominalizare a membrilor Consiliului de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE a elaborat proiectul Componentei integrale a planului de selecție și documentele aferente acesteia (Profil Consiliu, Profil candidat, Anunțul privind selecția pentru presa tipărită și online, Formulare F1-F5, Proiect Contract de mandat).

În perioada 26.06.2025 -01.07.2025, în vederea definitivării Componentei integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică TRANSURBAN S.A. SATU MARE și a documentelor aferente acesteia, precum și punerii de acord asupra principalelor așteptări ale autorității publice tutelare și ale acționarilor, cu privire la evoluția pe următorii patru ani de activitate ai întreprinderii publice, autoritatea publică tutelară, a organizat consultări cu acționarii/asociații Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE, care reprezintă împreună sau individual, peste 5% din capitalul social al întreprinderii publice.

În acest sens, în data de 26.06.2025, au fost publicate următoarele documente:

- PROIECTUL COMPONENTEI INTEGRALE A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE:
 - Site-ul oficial al Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare, la linkul: <https://www.primariasm.ro/transurban-sa-satu-mare>;
 - Site-ul oficial al operatorului economic TRANSURBAN S.A. Satu Mare, la linkul: <https://www.tusm.ro/selectie-ca>
- PROIECTUL PROFILULUI CANDIDATULUI
 - Site-ul oficial al Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare, la linkul: <https://www.primariasm.ro/transurban-sa-satu-mare>;
 - Site-ul oficial al operatorului economic TRANSURBAN S.A. Satu Mare, la linkul: <https://www.tusm.ro/selectie-ca>

- PROIECTUL PROFILULUI CONSILIULUI
 - Site-ul oficial al Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare, la linkul: <https://www.primariasm.ro/transurban-sa-satu-mare>;
 - Site-ul oficial al operatorului economic TRANSURBAN S.A. Satu Mare, la linkul: <https://www.tusm.ro/selectie-ca>
- PROIECTUL ANUNTULUI PRIVIND SELECTIA PENTRU PRESA SCRISA SI ON-LINE
 - Site-ul oficial al Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare, la linkul: <https://www.primariasm.ro/transurban-sa-satu-mare>;
 - Site-ul oficial al operatorului economic TRANSURBAN S.A. Satu Mare, la linkul: <https://www.tusm.ro/selectie-ca>
- Formulare F1, F2, F3, F4, F5, PROIECTUL CONTRACTULUI DE MANDAT, COMPONENTA INIȚIALĂ A PLANULUI DE SELECȚIE, SCRISOARE DE AȘTEPTARI
 - Site-ul oficial al Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare, la linkul: <https://www.primariasm.ro/transurban-sa-satu-mare>;
 - Site-ul oficial al operatorului economic TRANSURBAN S.A. Satu Mare, la linkul: <https://www.tusm.ro/selectie-ca>

Pentru a asigura transparența și participarea activă a tuturor acționarilor în acest proces, s-a solicitat acționarilor să transmită eventualele propuneri și observații în format electronic, la adresa de e-mail: guvernanta@primariasm.ro până cel târziu la data de 01.07.2025.

Prin adresa nr. 40907 / 02.07.2025 Compartimentul Guvernanță Corporativă înștiințează Comisiei de selecție și nominalizare că nu au fost depuse de către acționari propuneri de modificare a Planului de selecție - Componenta integrală pentru procesul de desemnare a membrilor Consiliului de Administrație al societății, Profilul Consiliului de Administrație și a Profilul candidatului pentru posturile de administrator în cadrul Consiliului de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. Satu Mare, pentru mandatul 2025-2029.

Întrucât acționarii Transurban S.A. Satu Mare, în termenul prevăzut, nu au formulat propuneri de modificare sau completare a Planului de selecție - Componenta integrală pentru procesul de desemnare a membrilor Consiliului de Administrație al societății, Profilul Consiliului de Administrație și a Profilul candidatului pentru posturile de administrator în cadrul Consiliului de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. Satu Mare, pentru mandatul 2025-2029 în aplicarea prevederilor art. 10 alin.(4) ale anexei nr. 1 la HG nr. 639/2023 a decis înaintarea acestora către Autoritatea Publică Tutelară - Primăria Municipiului Satu Mare, în vederea aprobării prin act administrativ.

Având în vedere:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice;
- prevederile HCL nr. 95/10.04.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice.

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE a emis DECIZIA nr. 21/11.07.2025 de aprobare a Componentei Integrale a planului de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE.

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr.172/11.07.2025 s-a aprobat componenta integrală a Planului de selecție în cadrul procedurii de selecție a membrilor consiliului de administrație al TRANSURBAN SA Satu Mare, pentru un mandat de 4 ani, 2025 - 2029, comunicată societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE, în vederea aprobării în Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor TRANSURBAN S.A. SATU MARE.

Prin Hotărârea nr. 6/18.07.2025 a Adunării Generale Ordinare a Acționarilor TRANSURBAN S.A. SATU MARE S.A., a fost aprobată Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE.

În data de 26.09.2025, Componenta integrală a planului de selecție (împreună cu anexele) pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membru în Consiliul de administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE aprobată prin HAGA nr. 6/18.07.2025 a fost publicată, atât pe site-ul Primăriei Municipiului Satu Mare /Consiliul Local Satu Mare, cât și pe site-ul Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE:

➤ COMPONENTA INTEGRALA A PLANULUI DE SELECȚIE pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de administratori la întreprinderea publică Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE.

- Site-ul oficial al Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare, la linkul: <https://www.primariasm.ro/transurban-sa-satu-mare>;
- Site-ul oficial al operatorului economic TRANSURBAN S.A. Satu Mare, la linkul:
 - <https://www.tusm.ro/selecție-ca>

2.5. Publicarea anunțului de selecție

În data de 26.09.2025, în conformitate cu prevederile art. 29 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, Anunțul de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE a fost publicat prin grija autorității publice tutelare, pe pagina de internet a Primăriei Municipiului Satu Mare, pe pagina de internet a întreprinderii publice TRANSURBAN S.A. SATU MARE, pe pagina de internet a AMEPIP, pe site-ul expertului independent www.pluri.ro, în două publicații economice și/sau financiare de largă răspândire, respectiv în publicațiile BURSA și CURIERUL NAȚIONAL precum și pe platforma/site-ul de recrutare de resurse umane cu mare vizibilitate la nivel național BestJobs, conform anexelor raportului.

Anunțul de selecție pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE și Formulare F1-F5 au fost publicate și la:

- Site-ul oficial al Primăriei Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare, la linkul: <https://www.primariasm.ro/transurban-sa-satu-mare>;
- Site-ul oficial al operatorului economic TRANSURBAN S.A. Satu Mare, la linkul: <https://www.tusm.ro/selectie-ca>
- AMEPIP la linkul: <https://amepip.gov.ro/apt-local-central/>

Termenul limită pentru depunerea candidaturilor a fost 27.10.2025. Până la data limită de depunere a candidaturilor și nici ulterior acestei date nu au fost depuse solicitări de clarificare din partea candidaților.

2.6. Dosare de candidatură depuse în urma publicării anunțului de recrutare

Conform anunțului de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE, dosarele de candidat trebuiau depuse în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Primăriei Municipiului Satu Mare și, în mod obligatoriu, în format electronic, la adresa/adresele de e-mail: guvernanta@primariasm.ro și 109@pluri.ro.

În conformitate cu prevederile O.U.G nr.109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificări și completări ulterioare, ale Legii nr. 187/2023 și ale H.G. nr. 639/2023, lista lungă de candidați reprezintă lista cu toți candidații care au trimis dosarul de candidatură complet în termenul prevăzut de prezentele norme metodologice (H.G. nr. 639/2023 Anexa 1, art. 1, pct. 9).

Dosarele de candidatură vor conține, în mod obligatoriu, următoarele documente:

1. Opis documente (numai în dosarul pe suport de hârtie);
2. Curriculum vitae;
3. Copii:
 - a) Copia actului de identitate;
 - b) Copia cazierului judiciar;
 - c) Copia Cazierului fiscal (exclus certificat de atestare fiscală);
 - d) Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate;
 - e) Copia diplomei de licență sau echivalentă;
 - f) Copii ale altor forme de educație superioare absolvite (dacă este cazul) - alte programe de licență, programe de master, doctorat, MBA. Nu se vor transmite copii ale diplomelor sau ale certificatelor de participare la programe de formare de scurtă durată;
 - g) Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională și managerială cerută (extras Reges/Revisal, copie carnet de muncă dacă este cazul), contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, certificat constatator pe persoană fizică eliberat de ONRC, adeverințe însoțite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă cifra de afaceri a angajatorului în perioadele specificate de candidat în CV, adeverințe însoțite prin semnătură și ștampilă de emitent din care să reiasă perioadele exacte -an, luna- în care candidatul a exercitat un rol de membru în Comitetul de Audit din cadrul unui CA/CS (dacă este cazul), alte documente însoțite prin semnătură și ștampilă de emitent care să ateste contribuția

directă a acandidatului la îmbunătățirea performanțelor financiare ale societăților pe care le-a administrat/ condus, etc.).

4. Formulare:

- a) F1 - Cererea de înscriere;
- b) F2 - Declarație pe propria răspundere privind conformitatea documentelor și informațiilor prezentate în dosar, lipsa conflictului de interese și a situațiilor de incompatibilitate.
- c) F3 - Acordul cu privire la obținerea de date în vederea verificării informațiilor.
- d) F4 - Consimțământ de prelucrare a datelor cu caracter personal.
- e) F5 - Declarația de interese.

Până la data limită de depunere a dosarelor de candidat, respectiv data 27.10.2025, au fost depuse un număr de 7 dosare din care: 5(cinci) dosare depuse în cele două moduri specificate în anunțul de selecție, respectiv „atât în format letric, cât și în format electronic” și 2 (două) dosare depuse în termen doar în format letric și ulterior electronic, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume si prenume	TIP ADMINISTRATOR	Nr. inregistrare /Data depunerii La Primăria Municipiului Satu Mare	Dosar depus electronic
1	POP RADU-VASILE	A	62403/21.10.2025	22.10.2025
2	ARDELEAN IOAN-MIRCEA	B	62414/21.10.2025	21.10.2025
3	SZILAGYI ANDREA	B	62595/22.10.2025	22.10.2025
4	MOLNAR CSABA	B	62674/22.10.2025	22.10.2025
5	ZAZULA BELA	B	62882/23.10.2025	22.10.2025
6	ȚINTA COSMIN-VASILE	B	63209/24.10.2025	29.10.2025
7	CĂLIN MIRCEA-CĂTĂLIN	B	63789/24.10.2025	29.10.2025

În conformitate cu prevederile art. 4⁵, alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, cu modificările și completările ulterioare, în vederea verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și numire, în data de 29 octombrie 2025 s-a înaintat către AMEPIP documentele depuse de candidați în cadrul procedurii de selecție a membrilor Consiliului de administrație al Societații TRANSURBAN S.A. SATU MARE în format electronic, înregistrată la AMEPIP cu nr. 11703/29.10.2025.

Prin adresa AMEPIP nr. 11703/14.11.2025 și înregistrată la în Registrul CSN cu nr. 42/14.11.2025 a fost transmis rezultatul verificării îndeplinirii condițiilor legale de selecție și

numire pentru candidații care au depus dosare în vederea numiri de membri în Consiliul de administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE după cum urmează:

1. **MOLNAR CSABA** - Aviz AMEPIP nr. 964/14.11.2025;
2. **SZILAGYI ANDREA** - Aviz AMEPIP nr. 965/14.11.2025;
3. **ZAZULA BELA** - Aviz AMEPIP nr. 966/14.11.2025;
4. **ARDELEAN IOAN-MIRCEA** - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;
5. **POP RADU-VASILE** - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
6. **CĂLIN MIRCEA-CĂTĂLIN** - nu este îndeplinită condiția de experiență prevăzută la art. 28 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/2011;
7. **ȚINTA COSMIN-VASILE** - nu sunt îndeplinite condițiile de experiență prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin (3) din O.U.G. nr. 109/2011;

În data de 18.11.2025, ora 8,30, la sediul Primăriei Municipiului Satu Mare, a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având pe ordinea de zi *“Analiza conformității dosarelor de candidatura depuse în cadrul procedurii de selecție pentru nominalizarea candidaților pentru posturile de membrii în Consiliul de administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE S.A.”*

Membrii CSN au analizat documentele depuse de către candidați, rezultând următoarele:

Nr. crt	Nume candidat	Documente depuse								Formulare					
		Opis documente	CV potrivit model comun european	Adev medicală	Cazierul judiciar	Cazier fiscal	Copia actului de identitate	Copia certificatului de căsătorie sau a altor acte, doar în cazul în care numele de pe actele depuse este diferit de cel de pe actul de identitate	Copia diplomei de licență sau echivalență	Copii ale documentelor care dovedesc experiența profesională cerută (obligatoriu extras Reges/Revisal și copie carnet de muncă, contracte de mandat/management, adeverințe eliberate de angajatori, etc	F1	F2	F3	F4	F5
1	MOLNAR CSABA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
2	SZILAGYI ANDREA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
3	ZAZULA BELA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
4	ARDELEAN IOAN-MIRCEA	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA
5	POP RADU-VASILE	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
6	CĂLIN MIRCEA-CĂTĂLIN	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA
7	ȚINTA COSMIN-VASILE	DA	DA	DA	DA	DA	DA	NU	DA	DA	DA	DA	DA	DA	DA

2.7. Lista lungă de candidați

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE S.A. a întocmit Lista Lungă a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE.

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE a emis DECIZIA nr. 47/18.11.2025 de aprobare a Listei Lungi a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE.

Lista Lungă a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE:

1. MOLNAR CSABA
2. SZILAGYI ANDREA
3. ZAZULA BELA
4. ARDELEAN IOAN-MIRCEA
5. POP RADU-VASILE
6. CĂLIN MIRCEA-CĂTĂLIN
7. ȚINTA COSMIN-VASILE

Contestații primite și modul de soluționare a acestora

Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Satu Mare nr.266/30.10.2025 s-a constituit comisia de soluționare a contestațiilor în procedura de selecție a membrilor Consiliului de administrație al operatorului economic societate Transurban S.A. Satu Mare.

În această etapă a derulării procedurii de selecție și nominalizare nu au fost depuse contestații de către candidați.

2.8. Lista scurtă de candidați

În urma analizei documentelor aferente dosarelor de candidatură, a răspunsurilor la solicitările de clarificări și a verificării îndeplinirii condițiilor de participare la procedura de selecție și nominalizare ale candidaților din Lista Scurtă, membrii CSN au decis în unanimitate neincluderea în Lista Lungă a următorilor candidați și transmiterea informărilor în acest sens:

1. Ardelean Ioan-Mircea - adresa nr. 66/27.11.2025
2. Călin Mircea-Cătălin- adresa nr. 65/27.11.2025
3. Ținta Cosmin -Vasile - adresa nr. 59/27.11.2025

În conformitate cu prevederile art.20, alin.(2) din HG. nr.639/2023, si pentru o analiza cat mai corecta si obiectivă au fost cerute clarificări în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor prevăzute la art. 28 alin. (1) și alin.(3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, următorilor candidați:

- S-au transmis solicitări de clarificări următorilor candidați cu privire la motivul depunerii unor documente în copie și certificarea conformității acestora cu originale:
 - Ardelean Ioan-Mircea - adresa nr. 48/18.11.2025
 - Pop Radu-Vasile- adresa nr. 51/18.11.2025
 - Călin Mircea-Cătălin- adresa nr. 52/18.11.2025
 - Ținta Cosmin -Vasile- adresa nr. 49/18.11.2025
 - Zazula Bela- adresa nr. 50/18.11.2025
- Din cele cinci candidați doar trei au răspuns, până la data limită, 20.11.2025, ora 14.00, la solicitările de clarificare, respectiv :
 - Ardelean Ioan-Mircea - răspuns nr. 55/20.11.2025
 - Pop Radu-Vasile - răspuns nr. 53/20.11.2025
 - Zazula Bela- răspuns nr. 54/20.11.2025

În urma analizei răspunsurilor la clarificări și alocării punctajului conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii, Comisia a acordat următoarele punctaje:

C5.1	Experiință de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opț.	1	5	5	5	5	20	20	100%
C5.2	Experiință de administrare sau management pe plan internațional	Opț.	1	1	1	1	1	4	4	20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice									
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public urban și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opț.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări									
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în direcția corelare cu aceste obiective	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea a acestora	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
	Trăsături									

T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	5	5	5	20	0.2	70%	100%
T2	Integritate	OB	0.01	5	5	5	5	5	20	0.2	70%	100%
T3	Independență	OB	0.01	5	5	5	5	5	20	0.2	70%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.01	5	5	5	5	5	20	0.2	70%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
	Alte criterii											
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	20	20	70%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	20	20	70%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	20	20	70%	100%
CO4	Diversitate de gen	OB	M/F	F	M	M	M	M				
TOTAL												
Total Ponderat												

În conformitate cu:

- prevederile art. 9 pct.15, Secțiunea II, Capitolul III din *Ordinul Președintelui Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice nr. 126/12.03.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice*;
- prevederile HCL nr. 95/10.04.2025 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Comisiilor de selecție și nominalizare a candidaților pentru posturile de membri în cadrul consiliilor de administrație/supraveghere ale întreprinderilor publice;

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE a emis **DECIZIA nr. 58/27.11.2025 de aprobare a Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE.**

Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea posturilor de membru în Consiliul de administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE a Listei Scurte a candidaților la procedura de selecție pentru posturile de membri în Consiliul de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE.

Lista scurtă a candidaților pentru fiecare post de membru în Consiliul de Administrație al Societății TRANSURBAN S.A. SATU MARE:

a) pentru **ADMINISTRATOR A (1 post):**

Nr.c rt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	POP RADU VASILE	21.20

b) pentru **ADMINISTRATOR B (2 posturi):**

Nr.crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1.	SZILAGYI ANDREA	21.20
2.	MOLNAR CSABA	21.20
3.	ZAZULA BELA	21.20

Pe cale de consecință și conform prevederilor legale, CSN a hotărât în unanimitate informarea candidaților care au fost incluși pe Lista scurtă și solicitarea depunerii Declarației de intenție, ca răspuns la Scrisoarea de așteptări, în termenul legal de 15 zile de la data comunicării, respectiv 15.12.2025, ora 10.00. Până la data limită, au fost depuse 4 (PATRU) Declarații de intenție în format letric (pe suport de hârtie) la Registratura Primăriei Municipiului Satu Mare, situată Municipiul Satu Mare, Piața 25

Octombrie nr.1 și în format electronic, la adresa/adresele de e-mail guvernanta@primariesm.ro și 109@pluri.ro.

Situația depunerii Declarațiilor de intenție se prezintă astfel:

Nr. Crt	Nume și prenume, Număr dosar candidat/data	Nr. înregistrare, data depunerii	Depunere Electronică
1	SZLIAGYI ANDREA	Nr. înreg APT 72129/09.12.2025 Nr. înreg CSN 67/09.12.2025	DA
2	MOLNÁR CSABA	Nr. înreg APT 72483/10.12.2025 Nr. înreg CSN 68/10.12.2025	DA
3	POP RADU VASILE	Nr. înreg APT 73236/12.12.2025 Nr. înreg CSN 69/12.12.2025	DA
4	ZAZULA BELA	Nr. înreg APT 73489/15.12.2025 Nr. înreg CSN 70/15.12.2025	DA

Comisia a analizat Declarațiile de intenție și a integrat rezultatele analizei în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru criteriile din cadrul Profilului consiliului ce pot fi notate la acest moment al procedurii și a acordat următoarele punctaje:

Matricea cu punctajele obținute de candidați în urma depunerii declarațiilor de intenție

Criterii											
1= Novice; 2=Intermediar; 3=Competent; 4=Avansat; 5=Expert											
C1	Competențe specifice sectorului										
C1.1	Capacitatea de a integra în organizație principiile de acțiune și metodele de organizare și operare specifice unui operator de transport public urban	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	80%	N/A
C1.2	Capacitatea de a administra optim societatea armonizând interesele arilor deservite cu cele corporative	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.3	Capacitatea de a găsi și adopta soluții viabile de asigurare a unei infrastructuri și a unei baze materiale moderne suficientă pentru a permite funcționarea optimă a societății	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.4	Capacitatea de a asigura o structură organizatorică optimă	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C1.5	Capacitatea de a asigura o structură optimă a SCIM	OB	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2	Competențe profesionale de importanță strategică										
C2.1	Analiza afacerii	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C2.2	Negociere	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3	Competențe de guvernanță corporativă										
C3.1	Management prin obiective	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C3.2	Integrarea în acțiuni a legislației de guvernanță corporativă	OB	0.75	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
C4	Competențe sociale și personale										
C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A

C5	Experiență pe plan local și internațional																	
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opt.	1	5	5	5	5	5	5	20	20							100%
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opt.	1	1	1	1	1	1	1	4	4							20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice																	
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public urban și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opt.	1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A							N/A
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări																	
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	4	5	4	5	5	18	18							90%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	4	5	5	5	5	5	18	18							90%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	5	4	5	4	5	5	19	19							95%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	5	4	5	4	5	5	17.5	17.5							88%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	5	5	5	5	5	19	19							95%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	5	5	5	5	5	5	19	19							95%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	4	5	4	5	5	18	18							90%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eficienței, integrității și guvernancei corporative	OB	1	5	4	5	4	4	4	18	18							90%
A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	4	5	4	5	5	17.5	17.5							88%

A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminarea acestora	OB	1	5	5	5	5	4	19	19	70%	95%
	Trăsături											
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	5	5	5	20	0.2	70%	100%
T2	Integritate	OB	0.01	5	5	5	5	5	20	0.2	70%	100%
T3	Independență	OB	0.01	5	5	5	5	5	20	0.2	70%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.01	5	5	5	5	5	20	0.2	70%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	70%	N/A
	Alte criterii											
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	5	20	20	70%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	5	20	20	70%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	5	20	20	70%	100%
CO4	Diversitate de gen	OB	M/F	F	M	M	M	M				
TOTAL			90	85	90	82						
Total ponderat			70.2	65.2	70.2	62.2						

Totodată, membrii CSN au stabilit ca interviurile cu candidatii din Lista scurta sa aiba loc în data de **16.12.2025**, la sediul Primăriei Municipiului Satu Mare, Piața 25 Octombrie nr. 1, camera 3- Sala de ședință a Consiliului Local (parter), expertul independent fiind prezent online, prin intermediul platformei ZOOM.

Invitația la interviu si planificarea a fost comunicata candidaților. In urma confirmării prezentei la interviu si in concordanta cu solicitările candidaților, interviurile au avut loc astfel:

- Szilagyi Andrea, ora 10:00 - prezență fizică,
- Molnár Csaba ora 10:45,
- Zazula Bela, ora 11:30,
- Pop Radu-Vasile ora 12:15,

Interviurile au fost înregistrate audio-video, tuturor candidaților solicitându-li-se, în prealabil, consimțământul pentru înregistrare.

Astfel, Comisia de selecție și nominalizare a desfășurat etapa interviului și a integrat rezultatele acestei etape în evaluarea candidaților, alocând punctaj conform grilei de evaluare pentru fiecare criteriu din cadrul Profilului consiliului, după cum urmează:

C4.1	Comunicare interpersonală și instituțională la nivelul cerințelor postului	OB	0.5	5	5	5	5	5	5	10	70%	100%
C5	Experiență pe plan local și internațional											
C5.1	Experiență de administrare sau management pe plan local/național în cadrul unor întreprinderi publice	Opț.	1	5	5	5	5	5	5	20		100%
C5.2	Experiență de administrare sau management pe plan internațional	Opț.	1	1	1	1	1	1	1	4		20%
C6	Competențe și restricții specifice pentru funcționarii publici sau alte categorii de personal din cadrul Autorității Publice Tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice											
C6.1	Asigură alinierea activităților societății cu politica locală de dezvoltare specifice unui operator de transport public urban și cu alte strategii naționale și locale aplicabile	Opț.	1	5	1	1	1	1	1	8		40%
	Alinierea cu Scrisoarea de Așteptări											
A1	Capacitatea de a prezenta clar obiectivele pe care va trebui să le atingă în viitorul mandat	OB	1	5	4	3.5	4	16.5	16.5		70%	83%
A2	Capacitatea de a prezenta profilul personal în directă corelare cu aceste obiective	OB	1	5	5	5	4	19	19		70%	95%
A3	Capacitatea de a formula aprecieri coerente privind provocările specifice cu care se confruntă întreprinderea în corelare cu contextul acesteia	OB	1	4	4	4	5	17	17		70%	85%
A4	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța operațională a societății	OB	1	4	4	5	3.5	16.5	16.5		70%	83%
A5	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la performanța financiară a societății	OB	1	5	5	5	4	19	19		70%	95%
A6	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la calitatea serviciilor și/sau modul de administrare a infrastructurii societății	OB	1	5	5	5	4	19	19		70%	95%
A7	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor referitoare la politica de investiții aplicabilă întreprinderii publice	OB	1	5	4	5	3.5	17.5	17.5		70%	88%
A8	Capacitatea de a formula obiective SMART care răspund așteptărilor în domeniul eticii, integrității și guvernancei corporative	OB	1	5	4	4	5	18	18		70%	90%

A9	Capacitatea de a propune indicatori pe care îi consideră oportuni pentru monitorizarea performanței întreprinderii publice pe perioada mandatului, corelați cu obiectivele formulate	OB	1	5	4	5	3.5	17.5	17.5	70%	88%
A10	Capacitatea de a prezenta realist și comprehensiv tabloul constrângerilor, riscurilor și limitărilor posibile de întâmpinat în atingerea obiectivelor propuse și planul de acțiuni de reducere/eliminare a acestora	OB	1	5	5	5	4	19	19	70%	95%
	Trăsături										
T1	Reputație personală și profesională	OB	0.01	5	5	5	5	20	0.2	70%	100%
T2	Integritate	OB	0.01	5	5	5	5	20	0.2	70%	100%
T3	Independență	OB	0.01	5	5	5	5	20	0.2	70%	100%
T4	Expunere politică	OB	0.01	5	5	5	5	20	0.2	70%	100%
T5	Abilități de comunicare interpersonală	OB	0.1	5	5	5	5	20	2	70%	100%
T6	Orientare către rezultate	OB	0.1	5	5	5	5	20	2	70%	100%
T7	Capacitate de sinteză	OB	0.1	5	5	5	5	20	2	70%	100%
	Alte criterii										
CO1	Rezultatele economico-financiare ale întreprinderilor în care candidatul și-a exercitat mandatul de administrator sau de director	OB	1	5	5	5	5	20	20	70%	100%
CO2	Înscrișuri în cazierul fiscal	OB	1	5	5	5	5	20	20	70%	100%
CO3	Înscrișuri în cazierul judiciar	OB	1	5	5	5	5	20	20	70%	100%
CO4	Diversitate de gen	OB	M/F	F	M	M	M				
TOTAL											
				150	143	142	147				
Total ponderat				110	103	102	106				
Clasament				1	3	4	2				

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR A**, după cum urmează:

a) pentru **ADMINISTRATOR A** (1 post):

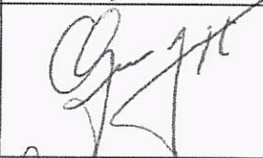
Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	POP RADU VASILE	103

Comisia de selecție și nominalizare a întocmit clasamentul și Lista scurtă a candidaților pentru postul de **ADMINISTRATOR B**, după cum urmează:

b) pentru **ADMINISTRATOR B** (2 posturi):

Nr. crt.	Nume și prenume	Punctaj total ponderat
1	SZILAGYI ANDREA	110
2	MOLNAR CSABA	106
3	ZAZULA BELA	102

Acest raport final a fost întocmit de Comisia de selecție și nominalizare a candidaților pentru ocuparea postului de membru în Consiliul de Administrație al Societății **TRANSURBAN S.A. SATU MARE** în data de 30.01.2026 .

Numele și prenumele	Structura	Calitatea în cadrul CSN	Semnătura
MASCULIC CSABA	Primăria Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare	Președinte	
GIURGIU OVIDIU	Primăria Municipiului Satu Mare/Consiliul Local Satu Mare	Membru	
POPESCU IOANA MADĂLINA	Expert independent Pluri Consultants România	Membru	