

**CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI SATU MARE
/COMISIA DE EVALUARE A MANAGEMENTULUI APLICAT LA
CENTRUL CULTURAL G.M. ZAMFIRESCU SATU MARE
Nr. înreg. 11629/20.02.2024**

RAPORTUL FINAL

**al evaluării activității directorului -manager al Centrului cultural
G.M. Zamfirescu Satu Mare pentru perioada 1 februarie 2021 – 31 decembrie 2023**

Informații privind depunerea Raportului de activitate

Temei legal:

- Prevederile Capitolului IV – Evaluarea managementului din OUG nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultura, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordinului nr. 2799/2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului ui cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management;
- Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr. 5/25.01.2024 pentru aprobarea Regulamentului de organizare și desfășurare a evaluării finale a managementului la Centrul Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare;
- Dispoziția primarului nr.44/29.01.2024 privind dispunerea unor măsuri în vederea organizării evaluării anuale a managementului la instituția de cultură Centrul Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare,

Raportul de activitate întocmit de domnul Butka Gergely-Norbert a fost depus la Serviciul Managementul Resurselor Umane în termenul aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr. 5/25.01.2024 și a fost înregistrat la sediul Primăriei Municipiului Satu Mare cu nr. 8948/09.02.2024 în termen, potrivit calendarului aprobat de autoritate.

Activitatea Comisiei de evaluare a constat în analiza și evaluarea managementului pentru perioada 01.02.2021-31.12.2023 la Centrul Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare.

Conform regulamentului, evaluarea managementului este organizată în două etape, astfel:

- a) Prima etapă: analiza și evaluarea raportului de activitate pentru evaluarea anuală a managementului la Centrul Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare;
- b) A doua etapă: susținerea raportului de activitate pentru evaluarea anuală de către manager în cadrul unui interviu, desfășurat la sediul Primăriei Municipiului Satu Mare;

Analiza și notarea raportului de activitate și a interviului s-au făcut în baza următoarelor criterii de evaluare:

1. evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea și în raport cu sistemul instituțional existent;
2. îmbunătățirea activității instituției;
3. organizarea/sistemul organizațional al instituției;
4. situația economico-financiară a instituției;
5. strategia, programele și implementarea planului de acțiune pentru îndeplinirea misiunii

- specifice instituției, conform sarcinilor și obiectivelor formulate de autoritate;
6. evoluția economico-financiară a instituției, pentru următoarea perioadă de management, cu menționarea resurselor financiare necesare de alocat de către autoritate.

Informații privind etapa I-a a evaluării:

În conformitate cu prevederile OUG nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, cu modificările și completările ulterioare și a prevederilor Ordinului nr. 2.799 din 10 decembrie 2015 pentru aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a concursului de proiecte de management, a Regulamentului-cadru de organizare și desfășurare a evaluării managementului, a modelului-cadru al caietului de obiective, a modelului-cadru al raportului de activitate, precum și a modelului-cadru al contractului de management, cu respectarea calendarului propus de executiv și aprobat prin Hotărârea Consiliului Local Satu Mare nr. 5/25.01.2024 și în baza Solicitării transmise instituției de cultură în vederea întocmirii raportului de activitate (calendarul desfășurării evaluării și structura Raportului de activitate) înregistrat la sediul Primăriei Municipiului Satu Mare cu nr. 5641/26.01.2024 transmis și către Centrul Cultural G.M. Zamfirescu în vederea întocmirii raportului de activitate pentru perioada 1 februarie 2021 – 31 decembrie 2023,

Domnul Butka Gergely-Norbert – directorul -manager al Centrului cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare a depus la Serviciul Managementul Resurselor Umane în termen, Raportul de activitate înregistrat cu nr. 8948/09.02.2024.

În conformitate cu prevederile art. 9 din Regulamentul de organizare și desfășurare a evaluării finale managementului la Centrul Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr. 5/25.01.2024, comisia de evaluare, pe baza propunerilor de criterii formulate de secretariatul comisiei prin procesul-verbal nr. 9917/13.02.2024 a stabilit punctajul și grila de evaluare pentru criteriile în baza cărora se realizează notarea raportului de activitate și a interviului, precum și ponderea fiecărui criteriu și a subcriteriilor acestora, astfel încât notarea să se realizeze prin acordarea unei aprecieri exacte pentru fiecare aspect.

În intervalul 09.02.2024-12.02.2024 membrii secretariatului comisiei de evaluare au întocmit, pe baza raportului de activitate depus, referatele de analiză însoțite de întreaga documentație necesară evaluării, ce au fost transmise prin e-mail evaluatorilor: referatul-analiză nr. 9752/12.02.2024 cu privire la aspectele socio-culturale, referatul-analiză nr. 9695/12.02.2024 cu privire la aspectele financiare referatul-analiză nr. 9606/12.02.2024 cu privire la aspectele juridice și managementul resurselor umane, referate întocmite conform raportului de activitate prezentat.

Ulterior acestei activități, secretariatul comisiei a transmis prin e-mail, Raportul de activitate al domnului Butka Gergely-Norbert – director -manager al Centrului cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare comisiei de evaluare urmând ca acesta să fie analizat individual de către membrii comisiei prin elaborarea și asumarea de către aceștia a Raportului individual privind evaluarea activității anuale a managementului pentru perioada 1 februarie 2021-31 decembrie 2023.

În urma analizei Raportului de activitate pentru evaluarea managementului al Centrului Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare pentru perioada 1 februarie 2021-31 decembrie 2023, s-au evidențiat următoarele aspecte:

Din punct de vedere cultural programul propus de Centrul Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare în ultimii trei ani a avut în vedere:

- ✓ un program de spectacole variat ca gen și abordare, gândite pentru publicul de toate vârstele, programate la sfârșitul săptămânii, dar și în zilele lucrătoare;
- ✓ mai bună apropiere de public și cunoaștere reciprocă, prin organizarea unor evenimente deschise;
- ✓ organizarea unor evenimente în parteneriat cu diferite instituții locale;
- ✓ spectacole în scopuri de binefacere;
- ✓ workshop-uri și activități organizate cu trupa de voluntari ;

- Zilele Oraşului Satu Mare;
- Ziua Naţională a României;
- Ziua Poeziei Maghiare;
- Ziua Mondială a Artei;
- Ziua Internaţională a Îndrăgostiţilor;
- Ziua Internaţională a Copiilor;
- Ziua mondială dedicată copiilor născuţi prematur;
- Ziua Culturii Naţionale;
- Workshop pentru întreprinzători;
- Workshopuri de Ziua Internaţională a Femeii;
- Târgurile de Paşti;
- Târgurile de Crăciun;
- Livee Music in the City
- Live Music in the City: MEM;
- Lights in the Street;
- Caravana TIFF;
- Săptămâna Copiilor şi Tinerilor
- Ziua Internaţională a IEI
- Samfest Jazz & Wine
- Street Music Festival;
- Toamna Sătmăreană;
- RestArt (urban paint) festival;
- Săptămâna Culturii Maghiare;

Strategia managerială în domeniul resurselor umane, s-a concentrat pe găsirea celor mai accesibile modalităţi de punere în valoare a întregului potenţial uman disponibil, astfel încât, prin complexitatea activităţilor organizate şi desfăşurate, în colaborare cu numeroşi parteneri interni sau externi, să devină un veritabil pol cultural al judeţului Satu Mare. Domnul Butka Gergely-Norbert – director -manager al Centrului cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare, a urmărit prin managementul desfăşurat în domeniul resurselor umane, ca prin însuşirea misiunii şi obiectivelor, să realizeze o corelaţie, între obligaţiile asumate prin contract, pe de o parte şi managementul desfăşurat, pe de altă parte, astfel încât personalul să fie calificat şi specializat în scopul realizării obiectivelor şi proiectelor propuse. Astfel a fost vizată profesionalizarea salariaţilor în scopul orientării activităţii profesionale către beneficiari, către publicul larg fapt care să aibă drept efect o îndeplinire a proiectului de management şi a indicatorilor prevăzuţi în Programele minimale, concretizate într-o creştere continuă a prestigiului Centrul Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare.

În privinţa resurselor umane, s-a continuat dezvoltarea culturii organizaţionale pe 3 planuri:

1. Pentru angajaţi instituţiei s-a revizuit periodic sarcinile fiecărui angajat, iar în funcţie de necesităţi s-a implementat management digital, eficient prin reducerea timpilor de prelucrare a documentelor, totodată s-a dinamizat operaţiunile prin fluxurilor de informare digitale, media de vârstă a angajaţilor fiind de 48 de ani;
2. Colaboratori, echipa de organizare evenimente: S-a cooptat colaboratori externi, formând o echipă tânără, bazată pe oameni venind din sfera economică privată, din organizaţii civile şi de tineret coordonator logistică responsabil pentru tineret booking manager manageri pentru proiecte mari promovare turistică, lucrări grafice media de vârstă fiind 28 de ani
3. Voluntarii Centrului Cultural: S-a dezvoltat reţeaua de voluntari, existând o bază de date cu peste 120 de tineri care sunt gata pentru mobilizare la evenimente şi proiecte majore, fiind organizate workshopuri periodice

Din analiza raportului de management depus, s-a constatat existenţa un proces permanent de dezvoltare a instituţiei iar acest lucru este demonstrat şi la nivelul relaţiilor externe, inter-

instituționale: în decursul perioadei 1 februarie 2021 – 31 decembrie 2023, reprezentanții Centrului Cultural au fost invitați la numeroase conferințe și evenimente ca speakeri sau reprezentanți, cum ar fi invitația Capitalei Culturale Europene Veszprém, colaborarea echipelor Satu Mare - Veszprém, invitația la conferințe naționale ca speaker sau participant la București, Budapesta, Cluj-Napoca, Oradea și la evenimente locale.

Totodată, a fost implementat un sistem de proceduri interne similar Primăriei Municipiului Satu Mare, unde se pune accent pe folosirea tehnicilor digitale: se lucrează în cloud și în software de lucru în echipă, organizarea activităților se face similar unui startup, se aplică tehnici de leran management.

În ceea ce privește analiza Raportului de activitate a managementului al Centrului cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare pentru perioada 1 februarie 2021 – 31 decembrie 2023, sub aspect juridic se remarcă faptul că acesta respectă condițiile de fond și formă solicitate și prezintă soluții manageriale concrete, în corelația dintre raportul de activitate și contractul de management, pentru perioada analizată, reiese că au fost abordate elementele procesului de management prevăzute în programele minimale anuale, așa cum au fost aprobate prin contractul de management, acestea constituind repere pentru îndeplinirea funcțiilor manageriale ce trebuie să asigure identificarea tendințelor existente, evoluția instituției în raport cu mediul în care își desfășoară activitatea, stabilirea obiectivelor și a resurselor necesare pentru realizarea lor, astfel că managementul desfășurat întrunește condiția conformității cu Programele minimale aprobate prin contractul de management

Din punct de vedere economico-financiar, activitatea desfășurată în perioada raportată, așa cum a fost prezentată prin raportul de activitate, corespunde cu datele cuprinse în proiectul de management, fiind realizate programele minimale anuale, au fost respectați indicatorii economici și culturali, toate acestea având drept scop îndeplinirea misiunii specifice instituției în perioada analizată, respectiv de promovare, valorificare și punere în valoare a culturii tradiționale din zonă.

În perioada evaluată, activitatea de management din punct de vedere financiar, desfășurată de Domnul Butka Gergely-Norbert – director -manager al Centrului cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare, a fost bună, respectându-se normele legale în vigoare privind cheltuirea judicioasă și cu responsabilitate a banului public, păstrarea și utilizarea eficientă a bunurilor din patrimoniu, precum și respectarea cerințelor impuse de autoritate prin programele minimale anuale.

Ținând cont de faptul că, raportul de activitate evaluat, în ceea ce privește managementul desfășurat de către domnul Butka Gergely Norbert managerul Centrului Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare pentru perioada 1 februarie 2021-31 decembrie 2023, respectă condițiile de fond și formă solicitate și prezintă soluții manageriale concrete, vizând imprimarea unui rol cultural activ, o consolidare a imaginii instituției, o valorificare complexă a potențialului uman și material, din punct de vedere al aspectelor manageriale, comisia de evaluare consideră că, managementul desfășurat întrunește condiția conformității cu Programele minimale aprobate.

De apreciat este și preocuparea amplă a managerului pentru atragerea unui public cât mai larg, prin valorificarea potențialului uman și material disponibil pus la dispoziție, în scop educativ și/sau de recreere asigurând egalitatea accesului la activitățile culturale a petrecerii timpului liber și prin oferirea unei game largi de acțiuni, având un impact bun la publicul larg. Se remarcă dorința de integrare reală a instituției în comunitate, în vederea realizării obiectivului său principal și anume inițierea și desfășurarea de programe/proiecte în domeniul educației permanente, a culturii tradiționale și a promovării valorilor culturale și artistice.

Ca atare, la data de 18.01.2024 Comisia de evaluare a constatat că raportat la punctajele individuale acordate Etapei I - Analiza raportului anual de activitate, nota acordată este de 9,55 ceea ce permite desfășurarea Etapei a II a - susținerea, în cadrul unui interviu, a raportului anual de activitate, data stabilită fiind 20.02.2024, ora 10,00.

Probleme intervenite pe parcursul desfășurării primei etape: nu au existat		
Numele si prenumele evaluatorului	Punctaj individual al etapei I – analiza Raportului de activitate/ Elaborat/asumat	Punctaj final al etapei I /nota – analiza Raportului de activitate, s-a calculat prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei, astfel Rezultatul final = (nota 1 + nota 2+ nota 3)/ 3 (numărul membrilor din comisie)
Szöcs Péter Levente	96,00/9,60	9,55
Caița Ovidiu-Lucian	92,50/9,25	
Georgescu Bogda-Vasile	98,00/9,80	

Informații privind etapa II-a proba interviu

Data si ora desfășurării interviului : 20.02.2024, ora 10.00

În cadrul acestei etape a evaluării, derulate la sediul Primăriei Municipiului Satu Mare, evaluatorii au purtat discuții cu managerul pe marginea Raportului de activitate depus pentru perioada 1 februarie 2022-31 decembrie 2023.

Domnul Butka Gergely Norbert managerul Centrului Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare a realizat o prezentare PowerPoint a Raportului de activitate pentru perioada 01.02.2021-31.12.2023, evidențiind structura și activitatea Centrului Cultural G.M. Zamfirescu derulată prin programele și proiectele ce au fost realizate prin corelarea cu proiectul de management și Programele minimale aprobate de autoritate prin Contractul de management.

Comisia de evaluare a apreciat spectrul larg de activități derulat de către Centrul Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare independent, dar și în colaborare cu diverși parteneri/colaboratori, apreciind demersurile inițiate pentru atragerea publicului larg, care are drept scop promovarea culturii tradiționale. Interviul realizat cu domnul manager a evidențiat atât cunoașterea problematicilor de specialitate, cât și preocuparea acestuia pentru îndeplinirea obiectivelor, a misiunii și a Programelor minimale aprobate și asumate, astfel cum reiese și din Raportul de activitate depus.

De remarcat este efortul și implicarea în organizarea unor proiecte care au avut un impact puternic local cum ar fi: Zilele Municipiului Satu Mare, Târgul de Crăciun, Samfest Jazz, Street Music Festival, Transform Art, Vara Sătmăreană, Live Music in the City, Caravana TIFF, Noaptea Devoratorilor de Publicitate,

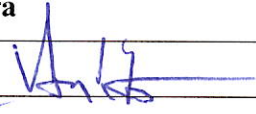


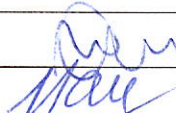
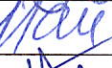


Ulterior desfășurării interviului membrii comisiei au acordat punctajul individual stabilit anterior începerii etapei a II a - activitate documentată în Fisa elaborată / asumată de către membrii comisiei.

Probleme intervenite pe parcursul desfășurării etapei a doua : nu au existat		
Numele si prenumele evaluatorului	Punctajul individual al etapei a II-a – proba interviu Elaborat/asumat	Punctajul final al etapei a II-a – proba interviu, s-a calculat prin media aritmetică a notelor acordate de fiecare membru al Comisiei, astfel Rezultatul final = (nota 1 + nota 2+ nota 3)/ 3 (numărul membrilor din comisie)
Szöcs Péter Levente	98,00/9,80	9,83
Caița Ovidiu-Lucian	97,00/9,70	
Georgescu Bogdan-Vasile	100,00/10,00	

Rezultatul final al evaluării activității managementului anual la Instituția de spectacole Teatrul de Nord Satu Mare s-a calculat prin media aritmetică a notelor acordate la etapa I și etapa a II-a

Numele si prenumele evaluatorului	Punctajul final al evaluării Elaborat/asumat	Rezultat
Szöcs Péter Levente	9,69 (nouă șaizeci și nouă)	
Caița Ovidiu-Lucian		
Georgescu Bogdan-Vasile		
<p>Concluziile comisiei de evaluare anuală a managementului domnului Butka Gergely-Norbert, directorului -manager al Centrului Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare pentru perioada 1 februarie 2021 – 31 decembrie 2023 sunt structurate astfel:</p> <ul style="list-style-type: none"> • A urmărit ducerea la îndeplinire a mijloacelor propuse și asumate prin contractul de management, a pus accent pe publicul larg și atragerea acestuia spre cultură, principal obiectiv, prin organizarea a multor evenimente culturale, peste 150 de evenimente, acestea însumând peste 400 de concerte, spectacole și proiecte individuale; • A conturat rolul instituției pe care o conduce în circuitul cultural și educațional prin parteneriatele și manifestările derulate; • A organizat, desfășurat și participat la numeroase manifestări/acțiuni de profil prin care s-a putut demonstra și promova instituția, prin susținerea de manifestări cultural-artistice în Municipiul Satu Mare; • A urmărit și realizat utilizarea eficientă a resurselor umane de care a dispus, atât prin distribuirea corespunzătoare a atribuțiilor individuale cât și prin preocuparea privind promovarea ridicării nivelului de pregătire și perfecționare în domeniul profesional; • A urmărit cheltuirea judicioasă și cu responsabilitate a banului public, păstrarea și utilizarea eficientă a bunurilor din patrimoniu, precum și respectarea cerințelor impuse de autoritate prin programul minimal anual; • S-a constatat o preocupare continua de satisfacere a nevoilor culturale, pe mai multe paliere și continuarea unor programe aflate în derulare, iar prin crearea unei oferte diversificate, prin implementarea unor noi programe, în concordanță cu orizontul de așteptare al sătmărenilor, s-a constatat preocuparea asiduă a domnului Butka Gergely-Norbert în identificarea și valorificarea potențialului Centrului Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare. • Pe plan profesional, s-a derulat un proces permanent de dezvoltare a instituției iar acest lucru este demonstrat și la nivelul relațiilor externe, inter-instituționale, reprezentanții Centrului Cultural G.M. Zamfirescu au fost invitați la numeroase conferințe și evenimente ca speaker sau reprezentanți, cum ar fi invitația Capitalei Culturale Europene Veszprém, colaborarea echipelor Satu Mare - Veszprém, invitația la conferințe naționale ca speaker sau participant la București, Budapesta, Cluj-Napoca, Oradea și la evenimente locale. 		

Drept urmare comisia de evaluare, consideră că Centrul Cultural G.M. Zamfirescu Satu Mare prin domnul Butka Gergely Norbert- director -manager și-a îndeplinit misiunea deținută prin rolul avut în educația permanentă și prin ridicarea nivelului de cultură a unei mari categorii de persoane de la tineri la adulți, implicându-se în același timp și în organizarea învățământului artistic și a însușirii meșteșugurilor tradiționale și constată îndeplinite obligațiile asumate prin Contractul de management nr. 6679/29.01.2021.

Comisia de evaluare	Semnătura
Szöcs Péter Levente	
Caița Ovidiu-Lucian	
Georgescu Bogdan-Vasile	
Secretariat	Semnătura
Covaci Natalia Ileana	
Mureșan Sofia Ana	
Ulici Renata Claudia	
Timaru Dana Alina	
<u>Comisia de contestații</u>	Nu s-a depus contestație