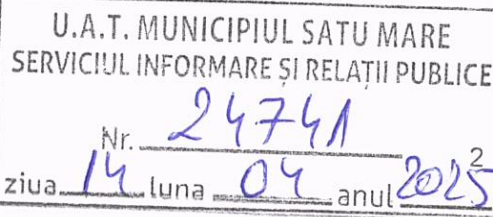


Raport de activitate pe anul 2024



Activitatea desfasurata in Consiliul Local Satu Mare

- În anul 2024 începând cu luna noiembrie după preluarea mandatului de consilier local, au fost convocate la inițiativa domnului primar al municipiului Satu Mare, 5 ședințe ale Consiliului Local Satu Mare din care: 3 ședințe ordinare, 2 ședințe extraordinare;
- În această perioadă din anul 2024 au fost înscrise pe ordinea de zi a celor 5 de ședințe ale consiliului local un număr de 81 proiecte de hotărâri inițiate de către primarul municipiului Satu Mare. Din acestea un număr de 5 proiecte au fost retrase de pe ordinea de zi, 2 proiecte au fost înscrise peste ordinea de zi a ședințelor.
- Astfel în această perioadă au fost aprobate în Consiliul local 76. Toate cele 76 Hotărâri ale Consiliului Local Satu Mare au fost contrasemnate de secretarul general și au fost afișate pe site-ul Primăriei Satu Mare www.primariasm.ro.
- Din cele 76 de Hotărâri ale Consiliului Local Satu Mare adoptate în anul 2024, o parte au avut caracter normativ. Acestea au respectat procedura de dezbatere publică prevăzută de Legea nr. 52/2003 republicată, privind transparența decizională în administrația publică, și au fost aduse la cunoștință publică conform prevederilor O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare. De asemenea au mai fost aduse la cunoștință publică prin publicare într-un cotidian local, afișate la avizierul instituției și postate pe site-ul Primăriei Satu Mare, hotărârile care au prezentat un interes general.
- În anul 2024 : Comisia nr. IV Sănătate, protecție socială, sport și tineret s-a întrunit în 2 ședințe și au fost emise 10 avize de specialitate.

Cu privire la modul cum mi-am exercitat dreptul de vot în ședințele de consiliu prezint următoarele:

În această perioadă am votat împotriva unui număr de 3 hotărâri de consiliul local. Pentru o informare corectă a satmarenilor, de ce am ales să nu votez aceste hotărâri și nu pentru simplu fapt că aș fi în opoziție, având în vedere că există o alinată la nivel local pentru guvernarea comunității satmarene în următorii 4 ani, formată din UDMR și PSD, prezint în continuare argumentele care au stat la baza votului exprimat:

1. Cu privire la ședința Consiliului local din data de 28.11.2024 la pct. 22 pe ordinea de zi figura „Proiect de hotărâre privind aprobarea Statului de funcții al Primăriei Municipiului Satu Mare.

Am votat împotriva pentru că nu am fost de acord cu creșterea numărului de personal, mai exact cu un număr de 5 angajați.

Argumentele din solicitările sefilor de structuri precum și din rapoartele de specialitate nu au justificat supraîncărcarea la nivelul unor servicii ci doar adaptarea la modificările structurii organizatorice și ROF la nivelul Primăriei Satu Mare. Legislația adoptată în această perioadă, reglementează măsuri fiscal-bugetare pentru a consolida sustenabilitatea financiară a României pe termen lung, vizează în mod direct o utilizare mai eficientă a resurselor, ceea ce în mod cert nu prevede angajări suplimentare (posibile doar în anumite situații foarte bine justificate) ci desființarea posturilor vacante și sigur reducerea numărului de personal din instituțiile publice. Consider că o bună manageriere a resurselor umane presupune planificarea necesarului de personal pe baza unor estimări privind evoluția viitoare a solicitărilor, raportat la solicitările actuale pentru diverse tipuri de servicii. Sigur am în vedere că serviciile publice sunt marimi variabile și evoluează în timp, alternând perioade de supraîncărcare cu perioade

se subincarcare. Evolutia acestora trebuie estimata pe baza unor normative de lucru care sa puna in evidenta gradul de incarcare a personalului cu atributii, si care sa permita comparabilitatea evolutiei in timp a volumului sarcinilor de munca care revin pe angajat. Consider ca o comparatie a evolutiei, intr-o perioada anterioara considerata relevanta pentru analiza, a gradului de incarcare, cu o estimare a ce se asteapta in viitor, este de natura a raspunde necesitatilor de planificare pentru angajarea in perioada urmatoare de personal suplimentar, astfel incat acesta sa nu devina excedentar in viitor. Aceste aspecte nu au reiesit din documentele atasate proiectului de hotarare pentru aprobarea statului de functii a Primariei Satu Mare.

Apreciez ca in principal este de preferat luarea unor masuri de informatizarea si aplicarea unor modalitati de digitalizarea, la nivelul directiilor care sa simplifice munca umana si sa elimine posibilitatea de aparitie a erorilor. Managementul din serviciile publice avand rolul de a identifica operatiunile repetitive, serviciile care permit digitalizarea precum si culegerea si prelucrarea informatizata a datelor. Fapt ce se poate realiza prin achizitionarea si crearea unor programe informatice sau softuri care sa creasca productivitatea muncii angajatilor din administratia publica locala. Rezultatul scontat ar fi simplificarea accesului la informatii de interes public, la depunere de acte si preluare de acte, ceea ce s-ar traduce inevitabil prin cresterea eficientei si deosebit de important cresterea eficacitatii, rezultatul fiind satisfacerea cat mai deplina a necesitatilor cetatenilor, atat din punct de vedere calitativ cat si cantitativ.

In consecinta arat ca :

- Enumerarea unor argumente de ordin teoretic
- Prezentarea unor situatii ivite cu multi ani inainte ;
- cresterea numarului de solicitari din partea unor institutii
- Anexa cu situatia numarului de servicii prestate catre cetateni in anul 2024, la nivelul tuturor comunelor din judet, comparativ cu municipiul Satu Mare este nerelevanta fara o prezentare a evolutiei acestora in ultimii ani;
- Necesitatea sustinerii unor activitati din cadrul unor servicii, mai mult sau mai putin semnificative urmare a modificarilor ROF si structurii organizatorice;

nu sunt suficiente pentru a justifica personal suplimentar, si nici pentru a stabili necesarul optim de personal.

In concluzie consider ca stabilirea unor indicatori, a unui sistem de normare a muncii, care sa permita comparabilitatea in timp si estimarea gradului de incarcare a angajatilor din Primaria Satu Mare, mergand pana la evaluarea folosirii timpilor de lucru, pentru a identifica in primul rand posibilitatile de folosire mai eficienta a personalului care sa duca la cresterea productivitatii muncii este absolut necesara pentru un management eficient al resurselor umane. Avand in vedere ca, explicatiile expuse nu permit o comparatie in timp a gradului de incarcare a personalului determinat in baza unor indicatori care sa reflecte evolutia solicitarilor de servicii publice, neavand o imagine clara asupra aspectelor prezentate supra, consider ca nu este motivata cresterea numarului de personal.

2. Cu privire la Sedinta Consiliului local din data de 19.12.2024 la pct. 9 Proiect privind aprobarea taxelor si tarifelor ce vor fi aplicate de Serviciul Public Administratia Domeniului Public incepand cu data de 01.01.2025.

Cu privire la acest proiect, din explicatiile date prin referatul de specialitate etc, consider ca nu a reiesit directia in care se doreste stimularea activitatilor economice care depind de serviciile furnizate de ADP. Consider ca aceasta este prioritatea acestei institutii si nu motivarea cresterii tarifelor justificata ca necesitate a eficientizarii activitatii (evolutia indicelui de inflatie, comparatia cu taxe si tarife aplicate in alte orase, concordanta cu majorarea salariului minim brut, cresterea tarifelor la energia electrica). Sigur ca aceste elemente pot fi

doar un punct de plecare in stabilirea tarifelor care urmeaza a se aplica, insa scopul final al unei astfel de decizii este modelarea comportamentului producatorilor agricoli, agentilor economici altor intreprinzatori a caror activitate sau actiuni depind de aceste tarife. Acestea trebuie stabilite potrivit unei metodologii adecvate care sa permita calcularea unor preturi echitabile, orientate spre sustinerea economiei locale si incurajarea activitatilor desfasurate in piete. Consider ca era necesara o estimare a evolutiei activitatilor economice care depind de aceste costuri, gradul de ocuparea a pietelor, ce se doreste in fapt, incurajarea sau descurajarea unor activitati, precum si cum se regasesc aceste directii in obiectivul de dezvoltarea economica sustenabila a municipiului Satu Mare, prevazut in Strategia Integrata de Dezvoltare Urbana. Faptul ca acesta institutie din subordinea Primariei se autofinanteaza nu prezinta nici o relevanta pentru cetateni, acestia isi doresc sa beneficieze de servicii de calitate care sa le satisfaca necesitatile. Cel mai important obiectiv la nivelul ADP este optimizarea cheltuielilor astfel incat sa se obtina cel mai bun raport intre costuri si rezultatele obtinute in furnizarea serviciilor catre cetateni, modelarea comportamentului acestora potrivit obiectivelor de dezvoltarea durabila a societatii. Trebuie evaluata masura in care populatia este interesata de activitatea desfasurata in piete, ca parte componenta a dezvoltarii sustenabile a economiei locale. Spre exemplificare am calculat un cost complet anual pe metrul patrat de masa inchiriată in piata, care ajunge la 8500 lei(include chirii pe mp de masa , stand si abonamete la diverse servicii furnizate de ADP). Acesta creste daca suprafata inchiriată este de doi metri patrati, trei metri patrati sau mai mult, exact cu costul abonametului anual pe suprafata suplimentara inchiriată. Acest cost poate fi descurajant atat pentru producatorii agricoli cat si pentru agentii economici sau alti intreprinzatori care opereaza in piete. Pentru a buna estimare a efectului acestui cost complet este necesara estimarea gradului de ocupare a meselor in piete pe parcursul intregului an.

In alta ordine de idei, tarifele pentru parcare trebuie practicate de asa natura incat sa reflecte scopul urmarit prin acestea, asigurarea accesului la un cost rezonabil a populatiei spre zonele industriale, descarcarea suprasolicitarii parcarilor in zona centrala prin practicarea unor tarife descurajante pentru populatie astfel incat aceste parcare sa se elibereze in scop turistic, concomitent cu asigurarea unor locuri de parcare la preturi foarte accesibile care sa satisfaca necesitatile populatiei cu privire la accesul in zona centrala sau la diverse institutii fara a genera dificultati in desfasurarea traficului. Este foarte important ca cetateni sa nu piarda timp pretios in trafic cautand locuri de parcare. Aceste necesitati ale populatiei trebuie rezolvate concomitent cu dezvoltarea economica, regenerarea urbana si transformarea orasului, intr-un oras verde rezilient si incluziv, potrivit conceptului smart city, despre care se vorbeste in Strategia Integrata de Dezvoltare Urbana.

3. Sedinta Consiliului local din data de 19.12.2024 la pct. 4 Proiectul privind modificarea anexei nr. 6.1. la Contractul de delegare in gestiune directa a serviciului de transport public local de calatori in municipiul Satu Mare nr. 220 -41958/15.07.2024 aprobat prin HCL Satu Mare nr. 192/2024.

Majorarea tarifelor practicate de Transurban s-a bazat pe:

1. nota de fundamentarea prezentata de operatorul de transport din care reiese ca fundamenatarea deciziei de majorare a tarifelor practicate s-a bazat pe o comparatie cu tarifele practicate in alte localitati in care se opereaza in conditii similare prin operatori interni cu contracte de delegare.
2. Raportul de specialitatea care enumera cadrul legislativ care permite ajustarea tarifelor

Transportul public are ca principal scop sa satisfaca necesitatile de mobilitate urbana ale cetatenilor orasului Satu Mare. In acest sens trebuie sa tina cont de particularitatile zonei

metropolitane a orasului, prezentarea tarifulor practicate in alte orase neavand o relevanta semnificativa. Consider ca acesta comparatie poate fi un punct de plecare eventual cu privire la traficul de calatori si gradul de incarcare a mijloacelor de transport raportat la tarifele practicate in acele orase, indicator care nu a fost luat in analiza. Sunt prioritare realizarea obiectivelor prevazute in Strategia integrata de dezvoltarea urbana a municipiului Satu Mare :

- conceptul de dezvoltare spatiala;
- sistem public de transport sigur, incluziv eficient si prietenos cu mediul. Etc.

Avand in vedere aceste considerente apreciez ca motivarea cresterii tarifulor trebuia sa vizeze si obiective de acest gen, si anume cum prin tarifele practicate transportul public satisface necesitatile de dezvoltarea economica a orasului, cum stimuleaza si sustine mobilitatea populatiei spre anumite zone de interes in dezvoltarea economica si sigur eficientizarea mobilitatii din zona urbana functionala. Cum vor fi afectate diferitele categorii sociale si persoanele cu dizabilitati de aceste modificari. Daca si cum se regasesc obiectivele de reducere a poluari in aceste tarife .

Cresterea tarifulor trebuia argumentata in contextul optimizarii costurilor cu transportul la Transurban, eficienta utilizarii mijloacelor de transport electrice.

Consider ca aceste elemente sunt fundamentale in stabilirea tarifulor de transport practicate fiind specifice obiectivelor de dezvoltare ale orasului Satu Mare.

In concluzie arat ca taxele si tarifele practicate de autoritatea publica locala, sunt mijloace de interventie in economia locala prin care se stimuleaza sau descurajeaza unele activitati sau atitudini ale populatiei, scopul fiind modelarea comportamentului cetatenilor, agentilor economici sau a intreprinzatorilor locali potrivit obiectivelor de dezvoltarea durabila ale orasului Satu Mare, obiective prevazute in SIDU , cesta fiind in acest moment sigurul instrument aprobat in Consiliul local aflat la indemna autoritatii publice. Important este ca deciziile legate de dezvoltarea economica sustenabila a orasului Satu Mare sa fie temeinic fundamentate.

O administratie publica moderna, informatizata, care promoveaza o guvernare deschisa, este absolut necesar sa aplice criteriile de calitate a serviciilor publice. Nu neglijez criteriile de legalitatea si egalitate, dar foarte important este ca, calitatea se poate realiza si prin transparenta, consultarea si participarea populatiei la luarea deciziilor. Devine deosebit de important stimularea rolului activ al acesteia, prin mijloacele moderne pe care autoritatea publica le are la indemana, inclusiv prin dezvoltarea unei culturii a dialogului, astfel cum este prevazut in Strategia Integrata de Dezvoltare Urbana a municipiului Satu Mare, scopul final fiind cresterea nivelului si calitatii vietii, satisfacerea cat mai completa a necesitatilor satmarenilor care nu se poate realiza decat conscandu-le nevoile specifice.

Cu respect si consideratie fata de cetateni si administratia publica locala.

Consilier din partea Aliantei pentru Unirea Romanilor

Iancu Vasile Sorin

