**PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SATU MARE**

**Nr. 20598 / 28.03.2023**

**ANUNȚ CONCURS**

**DE RECRUTARE PENTRU OCUPAREA URMĂTOARELOR FUNCŢII PUBLICE DE EXECUŢIE VACANTE:**

**-1 post Consilier Juridic,clasa I, grad profesional Superior,**– Compartiment Juridic , Contencios , Serviciul Juridic, din structura Primăriei Municipiului Satu Mare

**-1 post Consilier Juridic,clasa I, grad profesional Superior,**– Compartiment Contracte Administrative, Arhivă, Serviciul Juridic ,din structura Primăriei Municipiului Satu Mare

Primăria Municipiului Satu Mare, având în vedere prevederile art. 618 alin. 3 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare inițiază procedura de organizare a concursului de recrutare pentru ocuparea următoarelor funcții publice de execuţie vacante:

* **Consilier Juridic,clasa I, grad profesional Superior,ID 238610** – Compartiment Juridic, Contencios , Serviciul Juridic, din structura Primăriei Municipiului Satu Mare
* **Consilier Juridic,clasa I, grad profesional Superior,ID 238673** – Compartiment Contracte Administrative, Arhivă, Serviciul Juridic din structura Primăriei Municipiului Satu Mare.

Probele stabilite pentru concurs:

* selecția dosarelor de înscriere,
* probă scrisă,
* interviu.

Se pot prezenta la următoarea etapă numai candidații declarați admiși la etapa precedentă.

**Calendar**:

* selecția dosarelor are loc în data de 19.04.2023-25.04.2023;
* afișare rezultat selecție dosare în data de 25.04.2023;
* **proba scrisă are loc în data de 28.04.2023,**ora 11 la sediul instituției P-ța 25 Octombrie nr 1,sala de ședințe a Consiliului Local al municipiului Satu Mare;
* afișare rezultat proba scrisă în data de 28.04.2023;
* interviul are loc în data de 04.05.2023;
* afișare rezultate interviu in data de 04.05.2023
* afișare rezultate finale concurs în data de 09.05.2023.

Dosarele candidaţilor vor fi preluate de către secretarul comisiei de concurs, doamna Timaru Dana consilier, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Managementul Resurselor Umane,telefon 0261807530,e-mail dana.timaru[@primariasm.ro](mailto:.@primariasm.ro), parter camera 16, la sediul instituţiei, P-ţa 25 Octombrie nr. 1, în termen de 20 de zile de la data publicării anunțului, 28.03.2023, pe site-ul instituției (https://www.primariasm.ro/anunturi-concurs), respectiv în perioada 28.03.2023-18.04.2023.

După afişarea rezultatelor obţinute la selecţia dosarelor de înscriere , proba scrisă şi interviu, candidaţii nemulţumiţi pot depune contestaţie în termen de cel mult 24 de ore de la data afişării rezultatului selecţiei dosarelor de înscriere, respectiv de la data afişării rezultatului probei scrise şi a interviului, sub sancţiunea decăderii din acest drept.

Candidații trebuie să îndeplinească condițiile generale prevăzute de art. 465 alin (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ;

**-****1 post** **Consilier Juridic,clasa I, grad profesional Superior,ID 238610** – Compartiment Juridic, Contencios , Serviciul Juridic, din structura Primăriei Municipiului Satu Mare :

* studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă în ştiinţe juridice;
* vechime minimă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcţiei publice de execuţie minimum 7 ani;
* Program de lucru regulat, cu normă întreagă, durata timpului de lucru fiind 8 ore/zi, 40 ore/săptămână, pentru „durata normală a timpului de muncă”.

**-1 post** **Consilier Juridic,clasa I, grad profesional Superior,ID 238673** – Compartiment Contracte Administrative, Arhivă, Serviciul Juridic, din structura Primăriei Municipiului Satu Mare :

* studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licenţă sau echivalentă în ştiinţe juridice;
* vechime minimă în specialitatea studiilor necesare exercitării funcţiei publice de execuţie minimum 7 ani;
* Program de lucru regulat, cu normă întreagă, durata timpului de lucru fiind 8 ore/zi, 40 ore/săptămână, pentru „durata normală a timpului de muncă”.

***Bibliografie propusă:***

* **CONSTITUŢIA ROMÂNIEI republicată, cu modificările și completările ulterioare**;
* **O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările;**
* **Ordonanţa Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea şi sancţionarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările şi completările ulterioare**;
* **Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de şanse şi de tratament între femei şi bărbaţi, republicată, cu modificările şi completările ulterioare**;
* **Legea nr. 287/2009 privind Codul Civil, cu modificările și completările ulterioare ( Cartea a-III-a, Cartea a- V-a, Cartea a -VI-a**);
* **Legea nr. 134/2010 privind Codul de procedură civilă, cu modificările și completările ulterioare( cu excepţia cărţilor III-VI);**
* **Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare**;
* **O.G. nr. 27/2002 privind reglementarea activităţii de soluţionare a petiţiilor, cu modificările și completările ulterioare**;
* **Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcţii, cu modificările și completările ulterioare**;
* **Legea nr. 101/2016, privind remediile şi căile de atac în materie de atribuire a contractelor de achiziţie publică, a contractelor sectoriale şi a contractelor de concesiune de lucrări şi concesiune de servicii, precum şi pentru organizarea şi funcţionarea Consiliului Naţional de Soluţionare a Contestaţiilor cu modificările și completările ulterioare**;
* **Legea nr.554/2004 a contenciosului administrativ, cu modificările și completările ulterioare;**
* **Legea 52/2003 privind transparenţa decizională în administraţia publică, cu modificările și completările ulterioare;**
* **Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informaţiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare.**

***Tematică*** :

* Reglementari privind Constituția României
* Reglementări privind - Codul Administrativ
* Reglementări privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
* Reglementări privind egalitatea de șanse
* Reglementări privind Codul Civil
* Reglementări privind Codul de procedura civila
* Reglementări privind normele de tehnică legislativă
* Reglementări privind soluționarea petițiilor
* Reglementări privind autorizarea executării lucrărilor de construcții
* Reglementări privind căile de atac în atribuirea contractelor de achiziție publică
* Reglementări privind Contenciosul Administrativ
* Reglementări privind transparenta decizională în administrația publică
* Reglementări privind accesul la informațiile de interes public

Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un **dosar de concurs care va conține următoarele documente, în mod obligatoriu:**

1. formularul de înscriere, conform anexei nr.3 la H.G. nr 611/2008 modificată;
2. copia actului de identitate;
3. curriculum vitae, conform modelului comun european aprobat prin H.G. nr. 1021/2004;
4. copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice;
5. copia carnetului de muncă şi după caz, a adeverinţei eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă şi după caz, în specialitatea studiilor necesare ocupării funcţiei publice;
6. cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează; candidatul declarat ”admis” la selecția dosarelor, care a depus la înscriere o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul cazierului judiciar, cel mai târziu până la data desfășurării primei probe a concursului;
7. adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către alte unități sanitare abilitate; adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit de Ministerul Sănătății;
8. copii după alte documente relevante pentru desfășurarea concursului;

Copiile de pe actele enunţate mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.

Modelul orientativ al adeverinţei care să ateste vechimea în muncă este prevăzut în anexa nr. 2D, din H.G. nr 611/2008.

Adeverintele care au un alt format decât cel prevăzut mai sus trebuie să cuprindă elemente similare celor prevăzute în anexa nr. 2D şi din care să rezulte cel puțin următoarele informații: funcţia/funcţiile ocupată/ocupate, nivelul studiilor solicitate pentru ocuparea acesteia/acestora, temeiul legal al desfăşurării activităţii, vechimea în muncă acumulată, precum şi vechimea în specialitatea studiilor.

Primar,

Kereskényi Gábor

*Th./red. T.D.*