



INFORMAȚII

Privind veniturile salariale ale personalului din Primăria Municipiului Satu Mare - **la 31 martie 2026**, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, publicate la sediul instituției și pe pagina proprie de internet <https://www.primariasm.ro/venituri-salariale-res-umane>,

În aplicarea prevederilor art. 33 ale Legii nr. 153/2017 Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Art. XVI din Legea nr. 141/2026 privind unele măsuri fiscal-bugetare, conform cărora :

„ **Articolul XVI**

(2) Prin derogare de la prevederile [art. 13 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în [anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, **se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2025.**

(3) Prin derogare de la prevederile [art. 11 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază **se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.**„

Veniturile salariale ale personalului din Primăria Municipiului Satu Mare - **la 31 martie 2026 sunt următoarele:**

I. **Funcții de demnitate publică**

Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară net
Primar	9,00	12.715 lei
Viceprimar	8,00	11.302 lei

II. **Administrator public**

Funcția	Salariul de bază net
Administrator public	12.776 lei

III. **Funcții publice/funcții contractuale**

FUNCTIONARI PUBLICI							
FUNCȚIA GRAD							
	Coeficient Gradația	Salar de bază net / lei					
secretar general al municipiului	6,30	11300					



arhitect șef	6,13	11183					
director executiv II	5,94	11066					
director executiv I	5,49	10949					
șef serviciu II	5,05	10832					
șef serviciu I	4,77	10325					
	Coefficient Gradația 0	Salar de bază net/ lei gradația 0	Salar de bază net gradația 1	Salar de bază net gradația 2	Salar de bază net gradația 3	Salar de bază net gradația 4	Salar de bază net gradația 5
auditor superior	2,90	6277	6748	7085	7439	7625	7816
auditor principal	2,46	5325	5724	6010	6311	6469	6630
auditor asistent	1,81	3918	4212	4422	4643	4759	4878
consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă - superior	2,82	6104	6562	6890	7234	7415	7600
consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă -principal	2,39	5173	5561	5839	6131	6284	6442
consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă - asistent	1,74	3766	4049	4251	4464	4575	4690
consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă - debutant	1,45	3139	3374	3543	3720	3813	3908
referent de specialitate superior	2,50	5411	5817	6108	6413	6574	6738
referent de specialitate principal	1,81	3918	4212	4422	4643	4759	4878
referent de specialitate asistent	1,45	3139	3374	3543	3720	3813	3908
referent de specialitate debutant	1,30	2814	3025	3176	3335	3418	3504
referent superior	1,81	4892	5259	5522	5798	5943	6091
referent principal	1,45	3896	4188	4398	4618	4733	4851
referent asistent	1,30	3247	3490	3665	3848	3944	4043
referent debutant	1,02	2597	2792	2932	3078	3155	3234



FUNCTII CONTRACTUALE							
FUNCTIA GRAD							
	Coefficient Gradația	Salar de bază net					
sef serviciu II	4,95	10714					
sef serviciu I	4,68	10130					
	Coefficient Gradația 0	Salar de bază net gradația 0	Salar de bază net gradația 1	Salar de bază net gradația 2	Salar de bază net gradația 3	Salar de bază net gradația 4	Salar de bază net gradația 5
consilier/inspector de specialitate IA	2,75	5952	6399	6719	7055	7231	7412
consilier/inspector de specialitate I	2,32	5022	5398	5668	5952	6100	6253
consilier/inspector de specialitate II	1,67	3615	3886	4080	4284	4391	4501
consilier/inspector de specialitate debutant	1,38	2987	3211	3372	3540	3629	3719
consilier juridic IA	2,75	5952	6399	6719	7055	7231	7412
consilier juridic I	2,32	5022	5398	5668	5952	6100	6253
consilier juridic II	1,67	3615	3886	4080	4284	4391	4501
consilier juridic debutant	1,38	2987	3211	3372	3540	3629	3719
referent IA	1,74	4740	5096	5351	5618	5759	5903
referent I	1,38	3853	4142	4349	4566	4680	4797
referent II	1,08	2771	2978	3127	3284	3366	3450
referent debutant	1,00	2554	2746	2883	3027	3103	3180
îngrijitor	1,36	2944	3164	3323	3489	3576	3665
îngrijitor debutant	1,18	2554	2746	2883	3027	3103	3180
șofer I	1,60	3463	3723	3909	4105	4207	4312
șofer II	1,30	2814	3025	3176	3335	3418	3504
muncitor calificat I	1,45	3139	3374	3543	3720	3813	3908
muncitor calificat II	1,34	2900	3118	3274	3438	3523	3612
muncitor calificat III	1,16	2511	2699	2834	2976	3050	3126
muncitor calificat IV	1,12	2424	2606	2736	2873	2945	3019



NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivelul maxim conform Legii-cadru nr.153/2017.
2. Salariul pentru funcțiile publice de execuție din prezenta anexă sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin dispoziție a primarului municipiului Satu Mare cu majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Coeficientul este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2024, conform HG.nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

- a) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;**
- conform art.14 din Legea nr.153/2017, legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
 - conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
 - conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de baza, cu pana la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Indemnizația lunară a primarului și indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 40% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile
 - conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază,
- b) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;**
- drept neacordat până în prezent;
- c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;**



PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI
SATU MARE
SZATMÁRNÉMETI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
BÜRGERMEISTERAMT
SATHMAR

Compartimentul Resurse Umane
Email: resurseumane@primariasm.ro
Tel: 0261.702.561, 0261.702.530

- se acordă doar pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 6.000 lei inclusiv,

Notă: primarul și viceprimarul nu beneficiază de vouchere de vacanță și indemnizație de hrană.

- d) ***orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora – nu e cazul;***
- e) ***orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora;***
 - conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
 - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

**PRIMAR,
Kereskényi Gábor**

Compartiment Resurse Umane
Ulici Renata Claudia