*ANEXĂ LA ORDINUL NR.1466/2022*

 RAPORT ANUAL

cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual din cadrul Primăriei Municipiului Satu Mare

Denumirea: PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SATU MARE

Numărul şi data înregistrării : 8980 /11.02.2025

|  |
| --- |
| **Raportul anual cu privire la respectarea normelor de conduită de către personalul contractual** |
| 1. | Numărul posturilor de natură contractuală din autoritatea sau instituţia publică | Posturi aprobate | 60 |
| Posturi ocupate | 40 |
| Din care posturi care se ocupă cu personal încadrat:- cu contract individual de muncă | 39 |
| - cu contract de management | 1 |
| 2. | Număr de sesizări privind cazurile de încălcare a normelor de conduită profesională, din care:- funcţii de execuţie - funcţii de conducere- funcţii ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor |   | 0 |
| 3. | Obiectul sesizării Nu e cazul |
| 4. | Număr de angajaţi contractuali care au încălcat normele de conduită morală şi profesională, din care:- funcţii de execuţie- funcţii de conducere- funcţii ocupate în cadrul cabinetului demnitarilor | 0 |
| 5. | Cauzele de încălcare a normelor de conduită profesională |  Nu e cazul |
| 6. | Număr de sesizări soluţionate | 0 |
| 7. | Modul de soluţionare a sesizărilor |  Nu e cazul |
| 8. | Consecinţele încălcării normelor de conduită profesională |  Nu e cazul |
| 9. | Măsuri propuse pentru înlăturarea cauzelor de încălcare a normelor de conduită profesională | 0 |
| 10. | Sancţiuni aplicate, din care dispuse prin hotărâre judecătorească definitivă | 0 |
|  PRIMAR Compartiment Resurse Umane  Kereskényi Gábor Ulici Renata Claudia  |

Întocmit BL