**INFORMAȚII**

Privind veniturile salariale ale personalului din Primăria Municipiului Satu Mare, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, publicate la sediul instituției și pe pagina proprie de internet <https://www.primariasm.ro/venituri-salariale-res-umane>,

În aplicarea prevederilor art. 33 ale Legii nr. 153/2017 Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul Managementului Resurselor Umane comunică următoarele:

***Funcții de demnitate publică*** – îndemnizația lunară stabilită conform Anexei IX lit.C din Legea cadru 153/2017 și coroborat cu prevederile art. I din O.U.G. nr. 156 din 30 decembrie 2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Funcția | Coeficient | Indemnizația lunară net |
| Primar | **9,00** | 12.715 lei |
| Viceprimar | **8,00** | 11.302 lei |

1. ***Administrator public*** - Salariul de bază individual se stabilește de către primar, în condițiile Legii nr.153/2017 Anexa nr. VIII, capitolul I, litera A, punctul III, textul de la notă legea cadru;

|  |  |
| --- | --- |
| Funcția | Salariul de bază net |
| Administrator public | 12.776 lei |

1. ***Funcții publice/funcții contractuale - salariul de bază*** este stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr. 80/31.03.2022 – anexa nr. 1 coroborate cu prevederile art. 1 ale HG.nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

|  |
| --- |
| **FUNCTIONARI PUBLICI** |
| FUNCTIA GRAD |   |   |   |   |   |   |   |
|  | CoeficientGradația | Salar de bază net / lei |  |  |  |  |  |
| secretar general al municipiului | **6,30** | 11300 |   |   |   |   |   |
| arhitect șef | **6,13** | 11183 |   |   |   |   |   |
| director executiv II | **5,94** | 11066 |   |   |   |   |   |
| director executiv I | **5,49** | 10949 |   |   |   |   |   |
| șef serviciu II | **5,05** | 10832 |   |   |   |   |   |
| șef serviciu I | **4,77** | 10325 |   |   |   |  |  |
|  | **Coeficient****Gradația 0** | Salar de bază net/ lei gradația 0 | Salar de bază netgradația 1 | Salar de bază netgradația 2 | Salar de bază netgradația 3 | Salar de bază netgradația 4 | Salar de bază netgradația 5 |
| auditor superior | **2,90** | 6277 | 6748 | 7085 | 7439 | 7625 | 7816 |
| auditor principal | **2,46** | 5325 | 5724 | 6010 | 6311 | 6469 | 6630 |
| auditor asistent | **1,81** | 3918 | 4212 | 4422 | 4643 | 4759 | 4878 |
| consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă - superior | **2,82** | 6104 | 6562 | 6890 | 7234 | 7415 | 7600 |
| consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă -principal | **2,39** | 5173 | 5561 | 5839 | 6131 | 6284 | 6442 |
| consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă - asistent | **1,74** | 3766 | 4049 | 4251 | 4464 | 4575 | 4690 |
| consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă - debutant | **1,45** | 3139 | 3374 | 3543 | 3720 | 3813 | 3908 |
| referent de specialitate | **2,50** | 5411 | 5817 | 6108 | 6413 | 6574 | 6738 |
| referent de specialitate | **1,81** | 3918 | 4212 | 4422 | 4643 | 4759 | 4878 |
| referent de specialitate | **1,45** | 3139 | 3374 | 3543 | 3720 | 3813 | 3908 |
| referent de specialitate | **1,30** | 2814 | 3025 | 3176 | 3335 | 3418 | 3504 |
| referent superior | **1,81** | 4892 | 5259 | 5522 | 5798 | 5943 | 6091 |
| referent principal | **1,45** | 3896 | 4188 | 4398 | 4618 | 4733 | 4851 |
| referent asistent | **1,30** | 3247 | 3490 | 3665 | 3848 | 3944 | 4043 |
| referent debutant | **1,02** | 2597 | 2792 | 2932 | 3078 | 3155 | 3234 |

|  |
| --- |
| **FUNCȚII CONTRACTUALE** |
| FUNCTIA GRAD |  |   |   |   |   |   |   |
|   | **Coeficient****Gradația**  | Salar de bază net |  |  |  |  |  |
| sef serviciu II | **4,95** | 10714 |  |   |   |   |   |
| sef serviciu I | **4,68** | 10130 |  |   |   |   |   |
|   | **Coeficient****Gradația 0** | Salar de bază net gradația 0 | Salar de bază netgradația 1 | Salar de bază netgradația 2 | Salar de bază netgradația 3 | Salar de bază netgradația 4 | Salar de bază netgradația 5 |
| consilier/inspector de specialitate IA | **2,75** | 5952 | 6399 | 6719 | 7055 | 7231 | 7412 |
| consilier/inspector de specialitate I | **2,32** | 5022 | 5398 | 5668 | 5952 | 6100 | 6253 |
| consilier/inspector de specialitate II | **1,67** | 3615 | 3886 | 4080 | 4284 | 4391 | 4501 |
| consilier/inspector de specialitate debutant | **1,38** | 2987 | 3211 | 3372 | 3540 | 3629 | 3719 |
| consilier juridic IA | **2,75** | 5952 | 6399 | 6719 | 7055 | 7231 | 7412 |
| consilier juridic I | **2,32** | 5022 | 5398 | 5668 | 5952 | 6100 | 6253 |
| consilier juridic II | **1,67** | 3615 | 3886 | 4080 | 4284 | 4391 | 4501 |
| consilier juridic debutant | **1,38** | 2987 | 3211 | 3372 | 3540 | 3629 | 3719 |
| referent IA | **1,74** | 4740 | 5096 | 5351 | 5618 | 5759 | 5903 |
| referent I | **1,38** | 3853 | 4142 | 4349 | 4566 | 4680 | 4797 |
| referent II | **1,08** | 2771 | 2978 | 3127 | 3284 | 3366 | 3450 |
| referent debutant | **1,00** | 2554 | 2746 | 2883 | 3027 | 3103 | 3180 |
| îngrijitor  | **1,36** | 2944 | 3164 | 3323 | 3489 | 3576 | 3665 |
| îngrijitor debutant | **1,18** | 2554 | 2746 | 2883 | 3027 | 3103 | 3180 |
| șofer I | **1,60** | 3463 | 3723 | 3909 | 4105 | 4207 | 4312 |
| șofer II | **1,30** | 2814 | 3025 | 3176 | 3335 | 3418 | 3504 |
| muncitor calificat I | **1,45** | 3139 | 3374 | 3543 | 3720 | 3813 | 3908 |
| muncitor calificat II | **1,34** | 2900 | 3118 | 3274 | 3438 | 3523 | 3612 |
| muncitor calificat III | **1,16** | 2511 | 2699 | 2834 | 2976 | 3050 | 3126 |
| muncitor calificat IV | **1,12** | 2424 | 2606 | 2736 | 2873 | 2945 | 3019 |

***NOTĂ:***

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivelul maxim conform Legii-cadru nr.153/2017.
2. Salariul pentru funcțiile publice de execuție din prezenta anexă sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin dispoziție a primarului municipiului Satu Mare cu majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Coeficientul este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2024, conform HG.nr. 598/2024 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

1. ***tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor şi premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum şi baza legală a acordării acestora;***
* conform art.14 din Legea nr.153/2017, legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
* conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
* conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de baza, cu pana la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Indemnizația lunară a primarului si indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 50% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile
* conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază,
1. ***valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acestora;***
* în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări şi completări prin Legea 94/2014, cu modificările si completările ulterioare –” *(2) Instituţiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanţele publice, cu modificările şi completările ulterioare, şi la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanţele publice locale, cu modificările şi completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanţare şi de subordonare, inclusiv activităţile finanţate integral din venituri proprii, înfiinţate pe lângă instituţiile publice, acordă anual vouchere de vacanţă în cuantum de 1.600 lei, în perioada 1 ianuarie 2024-31 decembrie 2026, personalului ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei*” drept neacordat până în prezent;
1. ***valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum şi baza legală a acordării acesteia;***
	* Conform prevederilor O.U.G. nr. 115 din 14 decembrie 2023, se acordă doar pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv,

***Notă: primarul şi viceprimarul nu beneficiază de vouchere de vacanță şi indemnizație de hrană.***

1. ***orice alte drepturi în bani şi/sau în natură, dacă este cazul, precum şi baza legală a acordării acestora – nu e cazul;***
2. ***orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora;***
	* conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) şi (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri şi cheltuieli;
	* conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizațiilor lunare.

**PRIMAR,**

**Kereskényi Gábor**

Compartiment Resurse Umane

Ulici Renata Claudia