

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A
CORUPȚIEI LA NIVELUL UAT MUNICIPIUL SATU MARE PE ANUL 2020

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori relevanți
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	<p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p> <p>Legea nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice</p> <p>Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al polițistului</p> <p>Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor</p> <p>Ordinul ministrului finanțelor publice nr. 946/2005 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial la entitățile publice și pentru dezvoltarea sistemelor de control intern/managerial, republicat</p> <p>Ordine interne/memorandumuri</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări privind încălcări ale normelor -0; 2. Număr de sesizări în curs de soluționare -0; 3. Număr de sesizări soluționate - 0; 4. Durata procedurilor - 0; 5. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea normei -0; 6. Număr de măsuri dispuse diferențiate pe tipuri -0; 7. Număr de decizii ale comisiei anulate sau modificate în instanță -0; 8. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor (chestionare de evaluare) - 10%; 9. Număr de activități de formare privind normele de conduită -1; 10. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională -25; 11. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor -0; 12. Număr de persoane per instituție care au săvârșit abateri disciplinare -0; 13. Număr de persoane care au săvârșit în mod repetat abateri de la normele respective -0;
2.	Declararea averilor	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere - 251 funcționari publici/ personal contractual, 40 consilieri, 1 primar = 292; 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere - 0; 3. Număr de persoane care nu au depus declarații de avere -0; 4. Număr de sesizări ale ANI -0; 5. Număr de decizii ANI ca urmare a sesizărilor transmise de instituție - 0; 6. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare -0; 7. Număr de hotărâri ale instanțelor de judecată ca urmare a sesizărilor ANI -0; 8. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind declararea averilor -0; 9. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese - 7 + 24 = 31; 10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor (chestionar de evaluare) -25% ; 11. Număr de activități de formare privind declarațiile de avere -1; 12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională -2;
3.	Declararea cadourilor administrative	<p>Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de cadouri primite și înregistrate în registru - 0; 2. Publicarea anuală a inventarului pe site-ul instituției - 0; 3. Număr de situații în care s-a achiziționat cadoul - 0; 4. Valoarea cadourilor achiziționate - 0;

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SATU ARE
Nr. 9795/12.02.2021

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A
CORUPȚIEI LA NIVELUL UAT MUNICIPIUL SATU MARE PE ANUL 2020

			<p>5. Valoarea cadourilor primite (per cadou și în total) -0 ;</p> <p>6. Valoarea bunurilor valorificate - 0;</p>
4.	Conflicte de interese	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Codul penal</p>	<p>1. Număr de declarații de abținere – 9;</p> <p>2. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese –0 ;</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese – 0;</p> <p>4. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese –0; ;</p> <p>5. Număr de sesizări ale parchetului privind posibila săvârșire a infracțiunii de conflicte de interese – 0;</p> <p>6. Număr de rechizitorii/condamnări privind săvârșirea infracțiunii de conflicte de interese – 0;</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de evaluare) 25% ;</p> <p>8. Număr de activități de formare – 1;</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională –2 ;</p> <p>10. Număr de proceduri de achiziție analizate – 24;</p> <p>11. Număr de avertismente de integritate emise –0;</p> <p>12. Număr de conflicte de interese prevenite –0 ;</p>
5.	Consilier de etică	<p>Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare</p> <p>Legea nr. 7/2004 privind Codul de conduită a funcționarilor publici, republicată</p>	<p>1. Număr de ședințe de consultare – 1;</p> <p>2. Număr de angajați care au beneficiat de consiliere –25;</p> <p>3. Număr de spețe, diferențiate pe tipologii de dileme etice – 0;</p> <p>4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic (chestionar de evaluare) – 10%;</p> <p>5. Gradul de popularizare a rolului consilierului de etică – 100%;</p> <p>6. Număr de activități de formare –1;</p> <p>7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională – 25;</p> <p>8. Notă: Raportările vor cuprinde inclusiv informațiile și datele prevăzute în Ordinul Președintelui Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 4500/2008 stabilirea unui cadru unitar privind metodele de completare și transmitere a datelor și informațiilor referitoare la respectarea normelor de conduită de către funcționarii publici și la implementarea procedurilor disciplinare.</p>
6.	Incompatibilități	<p>Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative</p> <p>Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare</p>	<p>1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate – 0;</p> <p>2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție – 0;</p> <p>3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități - 0;</p> <p>4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități – 0;</p> <p>5. Număr de decizii confirmate de instanță –0 ;</p> <p>6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor privind incompatibilitățile – 0;</p> <p>7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese (chestionar de</p>

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SATU ARE
Nr. 9795/12.02.2021

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A
CORUPȚIEI LA NIVELUL UAT MUNICIPIUL SATU MARE PE ANUL 2020

			<p>evaluare) –25%;</p> <p>8. Număr de activități de formare – 1;</p> <p>9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională – 2;</p>
7.	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare	<p>1. Număr de proiecte de acte normative adoptate – 11;</p> <p>2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative – 13;</p> <p>3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă privind completarea sau modificarea proiectelor de acte normative, diferențiate pe tipologii – 3;</p> <p>4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) –0;</p> <p>5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare – 0;</p> <p>6. Număr de propuneri, sugestii sau opinii preluate în forma finală a actului normativ – 0;</p> <p>7. Număr de răspunsuri la propunerile, sugestiile sau opiniile nepreluate –1;</p> <p>8. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției – 0;</p> <p>9. Număr de participanți la ședințele publice - 0;</p> <p>10. Număr de cetățeni/organizații neguvernamentale înscrise în baza de date a instituției pentru a fi informate în legătură cu proiectele de acte normative –1;</p> <p>11. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile – 0;</p> <p>12. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice –0;</p> <p>13. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție –1;</p> <p>14. Număr și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale –0;</p> <p>15. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică –0;</p> <p>16. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională -;</p> <p>17. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției -12;</p> <p>18. Număr de părți interesate înscrise în Registrul Unic al Transparenței Decizionale la nivelul Guvernului României - 0;</p> <p>19. Numărul de domenii în care s-au înscris părți interesate în Registrului Unic al Transparenței și Intereselor -0;</p> <p>20. Număr de utilizatori ai platformei consultare.gov.ro - 0;</p> <p>21. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factori de decizie vizați de registru din administrația publică - 0;</p>
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare	<p>1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro -0;</p> <p>2. Număr de solicitări de informații de interes public primite –73;</p> <p>3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal – 73;</p> <p>4. Număr de răspunsuri formulate cu întârziere, față de termenul legal –0 ;</p> <p>5. Număr de solicitări de informații de interes public la care nu s-a răspuns –0 ;</p>

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A
CORUPȚIEI LA NIVELUL UAT MUNICIPIUL SATU MARE PE ANUL 2020

			<ol style="list-style-type: none"> 6. Număr de reclamații administrative – 1; 7. Număr de reclamații administrative soluționate pozitiv –0 ; 8. Număr de reclamații administrative soluționate negativ –1; 9. Număr de plângeri în instanță – 1; 10. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public -1; 11. Numărul și tipul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale -0; 12. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică - 0; 13. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională-0; 14. Numărul și tipul de măsuri interne luate pentru îmbunătățirea procesului de comunicare a informațiilor de interes public -0; 15. Număr de UAT-uri care și-au asumat voluntar aplicarea prevederilor Memorandumul-ui -0; 16. Număr de instituții publice cuprinse în platforma transparentă.gov.ro – 0 ; 17. Existența raportului de implementare a Legii nr. 544/2001 pentru ultimul an - Da; 18. Număr de rapoarte anuale de activitate disponibile pe site-ul instituției - 11;
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea nr. 571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de sesizări -0; 2. Numărul și tipul normelor încălcate (structurate sub forma unui Compendiu) -0; 3. Număr de regulamente interne armonizate cu prevederile legislative - 1; 4. Număr de instituții în care există persoane special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor de integritate -1; 5. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la protecția avertizorilor de integritate -1; 6. Număr de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii -0; 7. Număr de situații de represalii la locul de muncă -0; 8. Număr de plângeri depuse în instanță - 0; 9. Număr de situații în care au fost acordate compensații avertizorilor de integritate - 0; 10. Număr de activități de pregătire profesională a personalului din administrația publică - 0; 11. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională - 0;
10.	Distribuirea aleatorie a dosarelor/sarcinilor de serviciu Nu se aplică la nivelul entității	Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 387/2005 pentru aprobarea Regulamentului de ordine interioară al instanțelor judecătorești, cu modificările și completările ulterioare Regulamente, ordine interne	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de persoane desemnate cu repartizarea aleatorie a cauzelor/sarcinilor de serviciu – nu se aplică; 2. Număr de nereguli apărute în sistemul de distribuire aleatorie, diferențiat pe tipologii – nu se aplică; 3. Număr de măsuri luate de președintele instanței/conducătorul instituției pentru remedierea neregulilor constatate – nu se aplică;
11.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]	<ol style="list-style-type: none"> 1. Număr de regulamente interne care prevăd procedura monitorizării situațiilor de pantouflage -1; 2. Număr de instituții în care există implementat un mecanism cu privire la monitorizarea situațiilor de pantouflage, inclusiv prin desemnarea unor persoane cu atribuții speciale în acest sens -1; 3. Număr de persoane care au desfășurat activități de monitorizare și control cu privire la societăți

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI SATU ARE
Nr. 9795/12.02.2021

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A
CORUPȚIEI LA NIVELUL UAT MUNICIPIUL SATU MARE PE ANUL 2020

	(Pantouflage)	Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)]	<p>comerciale și care au ieșit din corpul funcționarilor publici - 0;</p> <p>4. Număr de persoane care își desfășoară activitatea/dau consultanță în cadrul regiilor autonome, societăților comerciale ori în alte unități cu scop lucrativ din sectorul public, în termenul de 3 ani după ieșirea din corpul funcționarilor publici (dintre acele persoane care au interdicție conform legii) - 0;</p> <p>5. Număr de măsuri adoptate pentru remedierea situațiilor de pantouflage, diferențiat pe tipuri – 0;</p> <p>6. Număr de încălcări ale prevederilor art. 13 alin (1) constatate - 0;</p> <p>7. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1) -0;</p> <p>8. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe -0;</p> <p>9. Număr de societăți comerciale în care își desfășoară activitatea persoane care au derulat anterior activități de monitorizare și control și care intră sub incidența art. 13 alin.(1), diferențiat pe domenii majore de activitate -0;</p>
12.	Funcțiile sensibile	Ordinul SGG nr. 600/2019 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice	<p>1. Număr funcții sensibile și funcțiile considerate ca fiind expuse la corupție identificate și inventariate -168;</p> <p>2. Număr de persoane cărora li s-a aplicat principiul rotației personalului – 0;</p> <p>3. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile – Nota cerințele generale 226-228 ale Standardului 2 Atribuții, funcții, sarcini conform Anexei la Ordinul nr. 600/2018, cu modificările și completările ulterioare - minim 4;</p>

PRIMAR
Kereskényi Gábor



SECRETAR GENERAL AL MUNICIPIULUI SATU MARE
Racolta Mihaela Maria

Lazarovici Angelica Claudia / 2 ex.
Se transmite electronic/letric/site-ul entității,
Se arhivează la dosarul SNA 2020