



INFORMAȚII

Privind veniturile salariale ale personalului din Primăria Municipiului Satu Mare, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, publicate la sediul instituției și pe pagina proprie de internet <https://www.primariasm.ro/venituri-salariale-res-umane>,

În aplicarea prevederilor art. 33 ale Legii nr. 153/2017 Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul Managementului Resurselor Umane comunică următoarele:

- I. Funcții de demnitate publică** – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX lit.C din Legea cadru 153/2017 și prevederile Legii nr. 103/18.04.2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;

Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară brut
Primar	9,00	20700 lei
Viceprimar	8,00	18400 lei

- II. Administrator public** - Salariul de bază individual se stabilește de către primar, în condițiile Legii nr.153/2017 Anexa nr. VIII, capitolul I, litera A, punctul III, textul de la notă legea cadru;

Funcția	Salariul de bază brut
Administrator public	20800 lei

- III. Funcții publice/funcții contractuale - salariul de bază** este stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr. 80/31.03.2022 – anexa nr. 1 coroborate cu prevederile art. 1 ale HG.nr. 1.447 / 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

FUNCTIONARI PUBLICI							
FUNCTIA GRAD							
	Coeficient Gradația	Salar de bază brut					
secretar general al municipiului	6,30	18050					
arhitect șef	6,13	17850					
director executiv II	5,94						
director executiv I	5,49	16470					
șef serviciu II	5,05	15150					
șef serviciu I	4,77	14310					
șef birou II	4,68	14040					
șef birou I	4,41	13230					



PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI
SATU MARE
SZATMÁRNÉMETI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
BÜRGERMEISTERAMT
SATHMAR

Număr înregistrare: 57002/ 29.09.2023

Serviciul Managementul Resurselor Umane

Email: resurseumane@primariasm.ro

Tel: 0261.807.561, 0261.807.530

	Coefficient Gradația 0	Salar de bază brut gradația 0	Salar de bază net gradația 1	Salar de bază net gradația 2	Salar de bază net gradația 3	Salar de bază net gradația 4	Salar de bază net gradația 5
auditor superior	2,90	8700	9353	9820	10311	10569	10833
auditor principal	2,46	7380	7934	8330	8747	8965	9189
auditor asistent	1,81	5430	5837	6129	6436	6596	6761
consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă - superior	2,82	8460	9095	9549	10027	10277	10534
consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă -principal	2,39	7170	7708	8093	8498	8710	8928
consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă - asistent	1,74	5220	5612	5892	6187	6341	6500
consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă - debutant	1,45	4350	4676	4910	5156	5284	5417
referent de specialitate	2,17	7500	8063	8466	8889	9111	9339
referent de specialitate	1,81	6510	6998	7348	7716	7908	8106
referent de specialitate	1,45	5430	5837	6129	6436	6596	6761
referent de specialitate	1,30	4350	4676	4910	5156	5284	5417
referent superior	1,81	3900	4193	4402	4622	4738	4856
referent principal	1,45	5430	5837	6129	6436	6596	6761
referent asistent	1,30	4350	4676	4910	5156	5284	5417
referent debutant	1,02	3900	4193	4402	4622	4738	4856

FUNCTII CONTRACTUALE							
FUNCTIA GRAD							
	Coefficient Gradația	Salar de bază brut					
sef serviciu II	4,95	14850					
sef serviciu I	4,68	14040					
sef birou II	4,59	13770					
sef birou I	4,32	12960					

Satu Mare 440026, Piața 25 Octombrie nr. 1

Web: www.primariasm.ro, [facebook/primariasatutare](https://facebook.com/primariasatutare)

E-mail: primaria@primariasm.ro Telefon: 0261.807.500



	Coefficient Gradația 0	Salar de bază brut gradația 0	Salar de bază net gradația gradația 1	Salar de bază net gradația gradația 2	Salar de bază net gradația gradația 3	Salar de bază net gradația gradația 4	Salar de bază net gradația gradația 5
consilier/inspector de specialitate IA	2,75	8250	8869	9312	9778	10022	10273
consilier/inspector de specialitate I	2,32	6960	7482	7856	8249	8455	8667
consilier/inspector de specialitate II	1,67	5010	5386	5655	5938	6086	6238
consilier/inspector de specialitate debutant	1,38	4140	4451	4673	4907	5029	5155
consilier juridic IA	2,75	8250	8869	9312	9778	10022	10273
consilier juridic I	2,32	6960	7482	7856	8249	8455	8667
consilier juridic II	1,67	5010	5386	5655	5938	6086	6238
consilier juridic debutant	1,38	4140	4451	4673	4907	5029	5155
referent IA	1,74	5220	5612	5892	6187	6341	6500
referent I	1,38	4140	4451	4673	4907	5029	5155
referent II	1,08	3240	3483	3657	3840	3936	4034
referent debutant	1,00	3000	3225	3386	3556	3644	3736
îngrijitor	1,36	4080	4386	4605	4836	4956	5080
îngrijitor debutant	1,18	3540	3806	3996	4196	4300	4408
șofer I	1,60	4800	5160	5418	5689	5831	5977
șofer II	1,30	3900	4193	4402	4622	4738	4856
muncitor calificat I	1,45	4350	4676	4910	5156	5284	5417
muncitor calificat II	1,34	4020	4322	4538	4764	4884	5006
muncitor calificat III	1,16	3480	3741	3928	4124	4228	4333
muncitor calificat IV	1,12	3360	3612	3793	3982	4082	4184
muncitor necalificat I	1,02	3060	3290	3454	3627	3717	3810
muncitor necalificat II	1,00	3000	3225	3386	3556	3644	3736

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivelul maxim conform Legii-cadru nr.153/2017.
2. Salariul pentru funcțiile publice de execuție din prezenta anexă sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin dispoziție a primarului municipiului Satu Mare cu majorarea salariilor de bază pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.



Coeficientul este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2023, conform HG.nr. 1.447 din 8 decembrie 2022 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată,

a) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora;

- conform art.14 din Legea nr.153/2017, legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr. 114/2018 și OUG nr. 1/2020, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de baza, cu pana la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Indemnizația lunară a primarului si indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 50% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile
- conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază,

b) valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora;

- în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea 94/2014, cu modificările si completările ulterioare - potrivit OUG 114/2018 și OUG 1/2020 - în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, drept neacordat până în prezent;

c) valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia;

- Conform prevederilor art. I alin. (7) din OUG nr. 168 din 8 decembrie 2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile [art. 18 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023 valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022.”

Notă: primarul și viceprimarul nu beneficiază de vouchere de vacanță și indemnizație de hrană.

d) orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora – nu e cazul;



PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI
SATU MARE
SZATMÁRNÉMETI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
BÜRGERMEISTERAMT
SATHMAR

Număr înregistrare: 57002/ 29.09.2023

Serviciul Managementul Resurselor Umane

Email: resurseumane@primariasm.ro

Tel: 0261.807.561, 0261.807.530

- e) *orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora;*
- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
 - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.

PRIMAR,
Kereskényi Gábor

Sef Serv MRU
Ulici Renata Claudia