



INFORMAȚII

Privind veniturile salariale ale personalului din Primăria Municipiului Satu Mare, în vederea asigurării transparenței veniturilor salariale, publicate la sediul instituției și pe pagina proprie de internet <https://www.primariasm.ro/venituri-salariale-res-umane>,

În aplicarea prevederilor art. 33 ale Legii nr. 153/2017 Legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, Serviciul Managementului Resurselor Umane comunică următoarele:

I. Funcții de demnitate publică – indemnizația lunară stabilită conform Anexei IX lit.C din Legea cadru 153/2017;

Funcția	Coeficient	Indemnizația lunară brut
Primar	9,00	18720 lei
Viceprimar	8,00	16640 lei

II. Administrator public - Salariul de bază individual se stabilește de către primar, în condițiile Legii nr.153/2017 Anexa nr. VIII, capitolul I, litera A, punctul III, textul de la notă legea cadru;

Funcția	Salariul de bază brut
Administrator public	16640 lei

III. Funcții publice/funcții contractuale - salariul de bază este stabilit prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Satu Mare nr. 80/31.03.2022 – anexa nr. 1;

FUNCTIONARI PUBLICI							
FUNCTIA GRAD							
	Coeficient Gradația	Salar de bază brut					
secretar general al municipiului	6,30	16065					
arhitect șef	6,13	15632					
director executiv II	5,94	15147					
director executiv I	5,49	14000					
șef serviciu II	5,05	12878					
șef serviciu I	4,77	12164					
șef birou II	4,68	11934					
șef birou I	4,41	11246					



PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI
SATU MARE
SZATMÁRNÉMETI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
BÜRGEMEISTERAMT
SATHMAR

Număr înregistrare: 55131/ 03.10.2022

Serviciul Managementul Resurselor Umane

Email: resurseumane@primariasm.ro

Tel: 0261.807.561, 0261.807.530

	Coefficient Gradația 0	Salar de bază brut gradația 0	Salar de bază net gradația 1	Salar de bază net gradația 2	Salar de bază net gradația 3	Salar de bază net gradația 4	Salar de bază net gradația 5
auditor superior	2,90	7395	4651	4883	5127	5255	5387
auditor principal	2,46	6273	3945	4142	4349	4458	4569
auditor asistent	1,81	4616	2903	3048	3200	3280	3362
consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă - superior	2,82	7191	4522	4748	4986	5110	5238
consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă -principal	2,39	6095	3833	4024	4226	4331	4439
consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă - asistent	1,74	4437	2790	2930	3076	3153	3232
consilier/consilier juridic/consilier achiziții publice/inspector/inspector protecție civilă - debutant	1,45	3698	2325	2442	2564	2628	2693
referent ssd superior	2,17	5534	3480	3654	3837	3932	4031
referent ssd principal	1,81	4616	2903	3048	3200	3280	3362
referent ssd asistent	1,45	3698	2325	2442	2564	2628	2693
referent ssd debutant	1,30	3315	2085	2189	2298	2356	2415
referent superior	1,81	4616	2903	3048	3200	3280	3362
referent principal	1,45	3698	2325	2442	2564	2628	2693
referent asistent	1,30	3315	2085	2189	2298	2356	2415
referent debutant	1,02	2601	1636	1717	1803	1848	1895

FUNCȚII CONTRACTUALE							
FUNCTIA GRAD							
	Coefficient Gradația	Salar de bază brut					
sef serviciu II	4,95	12623					
sef serviciu I	4,68	11934					

Satu Mare 440026, Piața 25 Octombrie nr. 1

Web: www.primariasm.ro, [facebook/primariasatutare](https://facebook.com/primariasatutare)

E-mail: primaria@primariasm.ro Telefon: 0261.807.500



PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI
SATU MARE
SZATMÁRNÉMETI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
BÜRGEMEISTERAMT
SATHMAR

Număr înregistrare: 55131/ 03.10.2022

Serviciul Managementul Resurselor Umane

Email: resurseumane@primariasm.ro

Tel: 0261.807.561, 0261.807.530

sef birou II	4,59	11705					
sef birou I	4,32	11016					
	Coefficient Gradația 0	Salar de bază brut gradația 0	Salar de bază net gradația 1	Salar de bază net gradația 2	Salar de bază net gradația 3	Salar de bază net gradația 4	Salar de bază net gradația 5
consilier/inspector de specialitate IA	2,75	7013	4410	4630	4862	4758	5108
consilier/inspector de specialitate I	2,32	5916	3720	3906	4102	4014	4309
consilier/inspector de specialitate II	1,67	4259	2678	2812	2953	2889	3102
consilier/inspector de specialitate debutant	1,38	3519	2213	2324	2440	2388	2563
consilier juridic IA	2,75	7013	4410	4630	4862	4758	5108
consilier juridic I	2,32	5916	3720	3906	4102	4014	4309
consilier juridic II	1,67	4259	2678	2812	2953	2889	3102
consilier juridic debutant	1,38	3519	2213	2324	2440	2388	2563
referent IA	1,74	4437	2790	2930	3076	3010	3232
referent I	1,38	3519	2213	2324	2440	2388	2563
referent II	1,08	2754	1732	1819	1909	1869	2006
referent debutant	1,00	2550	1604	1684	1768	1730	1858
îngrijitor	1,36	3468	2181	2290	2404	2353	2526
îngrijitor debutant	1,18	3009	1892	1987	2086	2042	2192
șofer I	1,60	4080	2566	2694	2829	2768	2972
șofer II	1,30	3315	2085	2189	2298	2249	2415
muncitor calificat I	1,45	3698	2325	2442	2564	2509	2693
muncitor calificat II	1,34	3417	2149	2256	2369	2318	2489
muncitor calificat III	1,16	2958	1860	1953	2051	2007	2155
muncitor calificat IV	1,12	2856	1796	1886	1980	1938	2080
muncitor necalificat I	1,02	2601	1636	1717	1803	1765	1895
muncitor necalificat II	1,00	2550	1604	1684	1768	1730	1858

NOTĂ:

1. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere cuprind sporul de vechime în muncă la nivelul maxim conform Legii-cadru nr.153/2017.
2. Salariul pentru funcțiile publice de execuție din prezenta anexă sunt pentru gradația 0. Salariile de bază pentru gradațiile 1-5 se determină prin dispoziție a primarului municipiului Satu Mare cu majorarea salariilor de bază

Satu Mare 440026, Piața 25 Octombrie nr. 1

Web: www.primariasm.ro, [facebook/primariasatutare](https://facebook.com/primariasatutare)

E-mail: primaria@primariasm.ro Telefon: 0261.807.500



pentru gradația 0, potrivit prevederilor art.10 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Coeficientul este raportat la valoarea salariului minim brut garantat în plată pentru anul 2022.

a) *tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor și premiilor eligibile pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora*

- conform art.14 din Legea nr.153/2017, legea cadru privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare, OUG nr. 114/2018 și OUG nr. 1/2020, personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;
- conform art.15 din Legea nr.153/2017, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;
- conform art. 16 din Legea nr. 153/2017, personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de baza, cu pana la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Aceasta majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Indemnizația lunară a primarului si indemnizațiile lunare ale viceprimarilor au fost majorate cu 25% având în vedere implementarea proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile
- conform art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 coroborat cu prevederile H.G. nr. 751 din 20 septembrie 2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază,

b) *valoarea anuală a voucherelor de vacanță care urmează să fie acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora*

- în conformitate cu prevederile Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, aprobată cu modificări și completări prin Legea 94/2014, cu modificările si completările ulterioare - potrivit OUG 114/2018 și OUG 1/2020 - în valoare de 1.450 lei pentru un salariat, drept neacordat până în prezent

c) *valoarea anuală a indemnizației de hrană care urmează să fie acordată pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acesteia*

- Conform Art. I din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile [art. 18 alin. \(1\) din Legea-cadru nr. 153/2017](#), cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021. Aceasta se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

Notă: primarul și viceprimarul nu beneficiază de vouchere de vacanță și indemnizație de hrană.



PRIMĂRIA
MUNICIPIULUI
SATU MARE
SZATMÁRNÉMETI
POLGÁRMESTERI HIVATAL
BÜRGEMEISTERAMT
SATHMAR

Număr înregistrare: 55131/ 03.10.2022

Serviciul Managementul Resurselor Umane

Email: resurseumane@primariasm.ro

Tel: 0261.807.561, 0261.807.530

- d) *orice alte drepturi în bani și/sau în natură, dacă este cazul, precum și baza legală a acordării acestora – nu e cazul*
- e) *orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora*
- conform art.11, alin. 4) din legea nr. 153/2017, nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli;
 - conform art. 25, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusive cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare.
 - Conform Art. I din O.U.G. nr.130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de bază/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2020 în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. De asemenea, în anul 2022, începând cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

PRIMAR,
Kereskényi Gábor

Sef Serv MRU
Ciulean Oana Maria

Th/Red RU